



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

INFORMAȚII DE PRESĂ

În perioada 01.03-31.03.2023, activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț a avut ca obiectiv principal realizarea acțiunilor din Programul cadru de acțiuni al Inspecției Muncii pe anul 2023, a obiectivelor stabilite potrivit Legii nr.108/1999, republicată, Legii nr.319/2006, modificată și completată și ale Legii nr.53/2003, republicată, modificată și completată.

A. ACTIVITATEA DESFĂȘURATĂ ÎN LUNA MARTIE:

În luna martie 2023, la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț, au fost realizate un număr de 245 acțiuni de control, din care 161 în domeniul relațiilor de muncă și 84 în domeniul securității și sănătății în muncă. Urmare finalizării acestor acțiuni, au fost dispuse 258 de măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

Un număr de 109 angajatori au fost sancționați cu 149 sancțiuni contravenționale, din care 124 avertismente contravenționale și 25 amenzi în cuantum de 221.800 lei.

A1. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL SĂNĂTĂȚII ȘI SECURITĂȚII ÎN MUNCĂ

În luna martie 2023, au fost realizate un număr de 84 acțiuni de control în domeniul securității și sănătății în muncă. Au fost dispuse 74 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

Un număr de 56 angajatori au fost sancționați cu 69 sancțiuni contravenționale, din care 59 avertismente contravenționale și 10 amenzi în cuantum de 37.000 lei.

Analiza situației evenimentelor de muncă:

La Inspectoratul Teritorial de Muncă Neamț au fost comunicate 11 evenimente de muncă. Împrejurările în care s-au produs cele mai multe evenimente se referă la accidente de circulație și utilizarea necorespunzătoare a echipamentelor de muncă. Dintre evenimentele comunicate, unul a fost mortal. Toate evenimentele comunicate sunt în curs de cercetare.

A2. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

În luna martie 2023, inspectorii de muncă au efectuat un număr de 161 controale, au dispus 184 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate și au aplicat în total 80 sancțiuni contravenționale, din care 15 amenzi în cuantum de 184.800 lei și 65 avertismente contravenționale.

La patru angajatori au fost identificate opt persoane care prestau activitate fără a avea încheiate contracte individuale de muncă în formă scrisă, cel târziu în ziua anterioară începerii activității.

Domeniile de activitate în care se presta muncă nedeclarată erau: restaurante, baruri și exploatare forestieră.

În luna martie 2023, angajatorii au încheiat și înregistrat la instituția noastră 46 contracte colective de muncă .

B. EVENIMENTE DEOSEBITE CARE AU AVUT LOC ÎN LUNA MARTIE :

I. Acțiunea nr. 2 din Programul Cadru al Inspecției Muncii - Campania națională de verificare a modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la lucrările din domeniul construcțiilor

Pe parcursul anului 2023, Inspectoratul Teritorial de Muncă Neamț desfășoară Campania națională de verificare a modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la lucrările din domeniul construcțiilor.

Obiectivele acestei campanii sunt:

- creșterea gradului de implicare a angajatorilor și lucrătorilor din domeniul construcțiilor în ceea ce privește obligativitatea respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă, cu precădere în prevenirea riscului de cădere de la înălțime, al surpării malurilor la lucrările de excavații;
- respectarea prevederilor legale în ceea ce privește instruirea lucrătorilor în activitățile din domeniul construcțiilor;
- implementarea măsurilor de siguranță la utilizarea instalațiilor de ridicat.

La debutul acestei acțiuni, în data de 09.03.2023, a avut loc în sala de ședințe a Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț o întâlnire de informare și conștientizare cu angajatorii din acest domeniu de activitate.

La activitatea de informare au fost invitați să participe atât angajatori cât și reprezentanți ai acestora, lucrători desemnați pentru a se ocupa de activitățile de prevenire și protecție, lucrători și reprezentanți ai lucrătorilor cu răspunderi specifice cu atribuții de securitate și sănătate în muncă din domeniul construcțiilor.

Participanții la această întâlnire au primit informații cu privire la legislația din domeniul securității și sănătății în muncă și modalități de prevenire a riscurilor la locurile de muncă.

În activitățile de control, inspectorii de muncă vor urmări modul de organizare a activităților de securitate și sănătate în muncă pe șantierele temporare sau mobile, instruirea corespunzătoare a lucrătorilor, lucrul la înălțime, acordarea și utilizarea echipamentului individual de protecție corespunzător sarcinii de muncă, utilizarea instalațiilor de ridicat, precum și respectarea cerințelor de securitate și sănătate în muncă la lucrările de săpături.

II. Acțiunea nr. 5 din Programul Cadru al Inspecției Muncii - Campanie națională de supraveghere a pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform Programului sectorial pentru anul 2023, coordonat de către Comisia Europeană

În luna martie 2023 au fost verificați șase agenți economici și un număr de 22 produse. Nu au fost dispuse măsuri de remediere și nu au fost aplicate sancțiuni contravenționale.

III. Acțiunea nr. 9 din Programul Cadru al Inspecției Muncii - Campania Națională privind verificarea modului în care angajatorii români, agenții de muncă temporară și furnizorii de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă respectă

prevederile legate referitoare la relațiile de muncă și la regimul juridic aplicabil străinilor pe teritoriul României

În perioada 09.02.2023-10.03.2023, s-a desfășurat Campania Națională privind verificarea modului în care angajatorii români, agenții de muncă temporară și furnizorii de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă respectă prevederile legate referitoare la relațiile de muncă și la regimul juridic aplicabil străinilor pe teritoriul României.

În cadrul acestei acțiuni, în perioada 09.02.2023-10.03.2023, inspectorii de muncă au verificat un număr de 67 agenți economici. La 11 agenți economici, controalele au fost realizate împreună cu lucrători din cadrul Biroului pentru Imigrări al Județului Neamț.

Pentru nerespectarea prevederilor Ordonanței Guvernului nr.25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România a fost aplicată o sancțiune contravențională și au fost dispuse trei măsuri de remediere a neconformităților constatate.

Pentru alte abateri la prevederile legale din domeniul relațiilor de muncă au fost aplicate 57 de sancțiuni contravenționale din care 10 amenzi în cuantum de 58.400 lei și au fost dispuse măsuri de remediere a neconformităților constatate.

La un angajator au fost identificate două persoane (lucrători români) care prestau activitate fără a avea încheiate contracte individuale de muncă în formă scrisă, cel târziu în ziua anterioară începerii activității.

Deficiențele constatate:

- primirea la muncă a unei persoane fără încheierea contractului individual de muncă în formă scrisă, cel târziu în ziua anterioară începerii activității;
- nerespectarea obligației de a ține evidența orelor lucrate de salariați;
- transmiterea cu date eronate în registrul general de evidență a salariaților;
- transmiterea datelor în registrul general de evidență a salariaților nu a fost realizată în termenul legal;
- neeliberarea unei adeverințe care să ateste activitatea desfășurată de salariat, durata activității, salariul, vechimea în muncă și în specialitate;
- nerespectarea garantării în plată a salariului minim brut pe țară.

IV. Acțiunea nr. 15 din Programul Cadru al Inspecției Muncii - Acțiunea de verificare a respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă a modului de utilizare a echipamentelor de muncă și a tehnologiilor de exploatare în parchetele forestiere, inclusiv la transportul tehnologic al masei lemnoase pe drumurile forestiere

În perioada 15 februarie-15 martie 2023 s-a desfășurat Acțiunea de verificare a respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă, a modului de utilizare a

echipamentelor de muncă și a tehnologiilor de exploatare în parchete forestiere, inclusiv la transportul tehnologic al masei lemnoase pe drumurile forestiere.

Obiectivele acțiunii au fost:

- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a angajaților din domeniul verificat în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale din domeniul securității și sănătății în muncă ;
- diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către angajatorii care desfășoară activitate în acest domeniu, a prevederilor legale din domeniul securității și sănătății în muncă ;
- luarea măsurilor care se impun pentru determinarea respectării prevederilor legale de către angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul exploatării forestiere și luarea tuturor măsurilor necesare în vederea prevenirii accidentelor de muncă.
- identificarea și combaterea muncii nedeclarate și subdeclarată .

Au fost verificați 25 de angajatori. Inspectorii de muncă au constatat 28 de neconformități în domeniul securității și sănătății în muncă pentru care au fost dispuse măsuri de remediere și au aplicat un număr de 28 de sancțiuni contravenționale din care 14 amenzi în cuantum de 50.500 lei și 14 avertismente contravenționale.

La un angajator a fost identificată o persoană care presta muncă fără a avea încheiat contract individual de muncă în formă scrisă, cel târziu în ziua anterioară începerii activității. Angajatorul a fost sancționat cu amendă de 20.000 lei.

Deficiențele constatate în acțiunile de control au fost următoarele:

- primirea la muncă a unei persoane fără încheierea contractului individual de muncă în formă scrisă, cel târziu în ziua anterioară începerii activității ;
- neutilizarea de către lucrători a echipamentelor individuale de protecție (cască de protecție, pantaloni antilanț), acordate de angajatori;
- lipsa trusei sanitare de acordare a primului ajutor la locul de muncă;
- instruire necorespunzătoare în domeniul securității și sănătății în muncă;
- neefectuarea controlului medical periodic pentru lucrători;
- nerealizarea semnalizărilor de securitate și sănătate în muncă în parchete și platforme primare.

V. Concursul Național „ȘTIU ȘI APLIC-SECURITATEA ȘI SĂNĂTATEA ÎN MUNCĂ SE DEPRINDE DE PE BĂNCILE ȘCOLII”

Obiectivele concursului național „ ȘTIU ȘI APLIC - SECURITATEA ȘI SĂNĂTATEA ÎN MUNCĂ SE DEPRINDE DE PE BĂNCILE ȘCOLII” sunt educarea în domeniul securității și sănătății în muncă și formarea unei culturi de prevenire în rândul tinerilor din licee și școli profesionale.

Statisticile actuale din Uniunea Europeană arată că tinerii lucrători au o rată de accidentare mai mare decât alte categorii de lucrători, din diferite cauze: lipsa de

informare, lipsa de experiență, lipsa de cunoștințe în domeniul securității și sănătății în muncă.

În luna martie, inspecții de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț au pregătit concursul în colaborare cu cadre didactice și elevi din unitățile de învățământ din zona orașului Târgu Neamț, cu următorul specific: filiera tehnologică cu profilurile tehnic, servicii, resurse naturale și protecția mediului, filiera teoretică, cu profilul real și învățământul profesional.

În perioada 25-28 martie 2023, la Colegiul Național Ștefan cel Mare din Târgu Neamț, s-a desfășurat etapa județeană a concursului național.

La faza județeană a concursului, au participat 17 echipe (34 de elevi), la secțiunea tehnologică, teoretică și profesională, ciclul inferior și superior, de la Colegiul Național „Ștefan cel Mare” Târgu Neamț, Liceul „Vasile Conta” Târgu Neamț, Colegiul Tehnic "Ion Creangă"- Târgu Neamț, Liceul Tehnologic "Arhimandrit Chiriac Nicolau" Comuna Vânători-Neamț, Liceul Tehnologic "Ion Creangă"-Comuna Pipirig, Școala Profesională-Comuna Petricani și Școala Profesională Oglinzi-Comuna Răucești. Premierea elevilor și profesorilor participanți va fi realizată în data de 26.04.2023 la Colegiul Național „Ștefan cel Mare” Târgu Neamț.

Etapa națională a concursului se va desfășura în perioada 12.05.2023-14.05.2023 la Colegiul Tehnic „Gheorghe Asachi” din Iași.

VI. Acțiuni de informare a angajatorilor și angajaților cu privire la legislația muncii în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă

În luna martie 2023, un număr de 191 angajatori au fost informați în timpul acțiunilor de control, cu privire la respectarea legislației în domeniul relațiilor de muncă și în domeniul securității și sănătății în muncă.

În această lună au fost transmise prin e-mail un număr de 180 informări cu privire la legislația din domeniul securității și sănătății în muncă.

În cadrul Acțiunii nr. 25 din Programul Cadru al Inspecției Muncii - Acțiuni de informare și de conștientizare destinate lucrătorilor și angajatorilor care desfășoară activități pe teritoriul României asupra drepturilor conferite de legislația în vigoare, a dezavantajelor muncii nedeclarate și subdeclarate, precum și acțiuni de informare a cetățenilor români aflați în căutarea unui loc de muncă în străinătate, cu privire la riscurile la care se pot expune prin necunoașterea prevederilor legale, în cursul lunii martie au fost notificați prin e-mail, un număr de 82 de angajatori cu privire la necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă și pentru preîntâmpinarea cazurilor de muncă nedeclarată și subdeclarată.

Inspectoratul Școlar Județean Neamț a organizat la Liceul Economic „Alexandru Ioan Cuza” din Piatra Neamț, în ziua de 10 martie 2023, un eveniment intitulat „Ziua Națională a Meseriilor”, la care au participat membri ai Comitetului Local de Dezvoltare a Parteneriatului Social Neamț, reprezentanți ai unor operatori economici din județ, cadre didactice și doi reprezentanți din partea Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț. Participanții au prezentat modele de bune practici în dezvoltarea și promovarea meseriilor și învățământului profesional și tehnic în unități școlare din județul Neamț.

Inspectorul șef al Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț Ioan Popescu a participat în data de 21 martie 2023, la sediul Instituției Prefectului, la reuniunea de lucru a Comisiei de Dialog Social a Județului Neamț.

În data 27 martie 2023, la sediul Camerei de Comerț și Industrie Neamț a fost organizat un seminar cu tema „ Legislație privind încadrarea în muncă și detașarea salariaților străini în România”. Seminarul a fost susținut de șeful Biroului pentru Imigrări Neamț, comisar șef de poliție Alina Manuela Rusu și de inspectorul șef al ITM Neamț, Ioan Popescu.

Participanții au primit informații cu privire la noutățile legislative din domeniul angajării și detașării străinilor în țara noastră. Discuțiile au avut în vedere condițiile în care pot fi prestate activitățile lucrative pe teritoriul național, dar și obligațiile angajatorilor și angajaților. În cadrul dezbaterilor cu angajatorii au fost discutate prevederile legislative privind angajarea și detașarea salariaților străini în România și măsurile referitoare la facilitarea angajării străinilor în țara noastră.

VII. Evaluarea activității conducerii Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț pentru anul 2022

În luna martie 2023, inspectorul șef al Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț a participat la întâlnirea de lucru organizată de Inspecția Muncii București pentru evaluarea activității aferente anului 2022. Activitatea instituției a fost apreciată ca fiind foarte bună, realizându-se toate obiectivele stabilite, inspectorul șef primind calificativul „foarte bine”, cu nota maximă.

C. NOUȚĂȚI LEGISLATIVE ÎN LUNA MARTIE:

- Legea nr. 52 din 3 martie 2023 pentru completarea alin. (1) al art. 139 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii;
- Hotărârea Guvernului nr. 171 din 1 martie 2023 privind stabilirea sectoarelor de negociere colectivă și a codurilor CAEN aferente acestora;
- Ordinul comun al ministrului sănătății și președintelui Casei Naționale de Asigurări de Sănătate nr. 670/131/2023 pentru modificarea și completarea Normelor de aplicare a prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, aprobate prin Ordinul ministrului sănătății și al președintelui Casei Naționale de Asigurări de Sănătate nr. 15/2018/1.311/2017;
- Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 10 din 15 martie 2023 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate;
- Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 11 din 15 martie 2023 pentru modificarea și completarea Legii nr. 64/2008 privind funcționarea în condiții de siguranță a instalațiilor sub presiune, instalațiilor de ridicat și a aparatelor consumatoare de combustibil;
- Hotărârea Guvernului nr. 234 din 15 martie 2023 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de

majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență;

- Legea nr. 67 din 28 martie 2023 pentru modificarea art. 6 alin. (2) din Legea nr. 361/2022 privind protecția avertizorilor în interes public;
- Ordinul ministrului muncii și solidarității sociale nr. 798 din 14 martie 2023 privind aprobarea Procedurii de încadrare în sectoarele de negociere colectivă a unităților definite conform art. 1 pct. 21 din Legea nr. 367/2022 privind dialogul social;
- Ordinul ministrului finanțelor nr. 1.235 din 28 martie 2023 pentru actualizarea cuantumului indemnizației de delegare/detașare și a cuantumului alocației de cazare prevăzute în anexa la Hotărârea Guvernului nr. 714/2018 privind drepturile și obligațiile personalului autorităților și instituțiilor publice pe perioada delegării și detașării în altă localitate, precum și în cazul deplasării în interesul serviciului;
- Legea nr. 70 din 29 martie 2023 pentru modificarea art. 50 alin. (1) din Legea nr. 273/2004 privind procedura adopției.