ROMÂNIA
JUDEŢUL NEAMŢ
MUNICIPIUL PIATRA NEAMŢ
CONSILIUL LOCAL

PROIECT DE HOTĂRÂRE NR.4

pentru modificarea HCL nr.333 din 17.12.2021 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcţiilor publice şi contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului şi din serviciile publice din subordinea Consiliului Local al municipiului Piatra Neamţ, cu modificările şi completările ulterioare

În conformitate cu prevederile art.3 alin. 1 din Carta europeană a autonomiei locale, adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985, ratificată prin Legea nr.199/1997, „prin autonomie locală se înţelege dreptul şi capacitatea efectivă ale autorităţilor administraţiei publice locale de a soluţiona şi de a gestiona, în cadrul legii, în nume propriu şi în interesul populaţiei locale, o parte importantă a treburilor publice";

În temeiul prevederilor art.11 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice şi ale art.I alin.(2) din OUG nr.130/18.12.2021, cu modificările şi completările ulterioare;

Consiliul Local al municipiului Piatra Neamţ;

Văzând referatul de aprobare înregistrat sub nr.4309 din 07.02.2022, prin care Primarul municipiului – dl. Andrei Carabelea propune modificarea HCL nr.333 din 17.12.2021 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcţiilor publice şi contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului şi din serviciile publice din subordinea Consiliului Local al municipiului Piatra Neamţ, cu modificările şi completările ulterioare;

În conformitate cu prevederile art.129 alin.2 lit.a), alin.3 lit.c), art.139 alin.3 lit.a) şi ale art.196 alin.1 lit.a) din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările şi completările ulterioare;

HOTĂRĂŞTE:

Art.1 – Se modifică HCL nr.333 din 17.12.2021 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcţiilor publice şi contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului şi din serviciile publice din subordinea Consiliului Local al municipiului Piatra Neamţ, în sensul înlocuirii anexei nr.1 cu anexa la prezenta;

Art.2 – Primarul municipiului Piatra Neamţ, prin compartimentele de specialitate din cadrul aparatului de specialitate, va asigura aducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei hotărâri.

INIŢIATOR,
Primar,
Andrei CARABELEA

Avizat,
Secretarul General al Municipiului,
Dragoş ŞTEFAN

NR. 33
DIN 08.02.2022

Tehnoredactat: Nicoleta Poeţelea

Proiectul de hotărâre se transmite către:
- Direcţia Economică şi Direcţia Resurse Umane, Administrativ în vederea analizării şi întocmirii raportului de specialitate cu termen de depunere a acestuia la data de _____;
- Comisiile de specialitate nr.1 şi nr.4 în vederea emiterii avizelor, cu termen la data de _____;

Primar,
Andrei CARABELEA

Secretarul General al Municipiului,
Dragoş ŞTEFAN

Municipiul Piatra Neamt
Nr. 4309 din 07.02.2022

REFERAT DE APROBARE

la proiectul de hotarare pentru modificarea HCL nr.333/17.12.2021, cu modificarile si completarile ulterioare, privind stabilirea salariilor de baza aferente functiilor publice si contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului si din serviciile publice din subordinea municipiului Piatra Neamt

In temeiul prevederilor art. 129 alin (1), (2) lit.a) si ale art. 136 alin.(1) din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, ale art. nr. 11 din LEGEA-CADRU nr. 153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;

Supun spre aprobare Consiliului Local al muncipiului Piatra Neamt prezentul proiect de hotarare privind modificarea anexei nr. 1 la HCL nr.333/17.12.2021 privind stabilirea salariilor de baza aferente functiilor publice si contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului si din serviciile publice din subordinea municipiului Piatra Neamt.

In motivarea proiectului de hotarare de consiliu local se prezinta urmatoarea situatie:

Potrivit art. nr. 11 din Legea-cadru nr. 153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, CAPITOLUL II – Salarizarea-SECTIUNEA 1- Sistemul de stabilire a salariilor de baza, soldelor de functie/salariilor de functie, indemnizatiilor de incadare si indemnizatiilor lunare in sectorul bugetar, a fost aprobata HCL nr. 333/17.12.2021 pentru stabilirea salariilor de baza aferente functiilor publice si contractuale din cadrul familiei ocupationale "Administratie" utilizate in cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Piatra Neamt si in cadrul serviciilor publice din subordinea municipiului Piatra Neamt, incepand cu 1 ianuarie 2022, prin inmultirea salariului minim brut pe ţară garantat în plată, in vigoare, cu coeficientii prevazuti in anexele 1, 2,3,4 astfel: anexa 1 - Aparatul de specialitate al primarului municipiului Piatra Neamt, anexa 2 – Directia de Taxe si Impozite a municipiului Piatra Neamt , anexa 3 – Directia de Asistenta Sociala a municipiului Piatra Neamt, anexa 4 – Politia Locala a municipiului Piatra Neamt .

In data de 18 decembrie 2021 a fost publicata in Monitorul Oficial al Romaniei **Ordonanta de urgenta nr. 130/2021** privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum şi pentru modificarea şi completarea unor acte normative, prin care se stabileste la Art. I alin (2): "Prin derogare de la prevederile art. 38 alin. (3) lit. f) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările şi completările ulterioare, în anul 2022, începând cu data de 1 ianuarie, **indemnizaţiile lunare pentru funcţiile de demnitate publică** şi funcţiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările şi completările ulterioare, **se menţin la**

nivelul aferent lunii decembrie 2021.". Nivelul indemnizatiei functiei de viceprimar, la luna decembrie 2021, a fost de **16 640 lei.**

Tinand cont de faptul ca salariile de baza ale functionarilor publici si personalului contractual din administratia publica locala fiind stabilite in conformitate cu prevederile art.11 din legea – cadru 153/2017, aceste categorii de personal neintrând sub incidenta art. I alin. (5) ale Ordonantei de Urgenta a Guvernului nr. 130/2021 prin care se stipuleaza faptul ca doar cuantumul sporurilor,indemnizatiilor, compensatiilor, primelor si al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte din salariul brut se mentin cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2021 si nu salariul de baza lunar;

Având în vedere prevederile legale mai sus menționate (intrate în vigoare după data aprobării H.C.L. nr. 333/17.12.2021) și **Adresa Ministerului Muncii și Solidarității Sociale nr. 1927/2022** privind clarificările referitoare la aplicarea O.U.G. nr. 130/2021 la nivelul administrației publice locale, se impune modificarea H.C.L. nr. 333/17.12.2021 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului și din serviciile publice locale din Municipiul Piatra Neamț după cum urmează:

Se modifică salariile de bază aferente funcțiilor publice de conducere de director general, architect șef, director general adjunct, director executiv, precum și pentru funcția de natură contractuală de director, din anexa nr.1 la HCL nr. 333/2021, cu modificările și completările ulterioare, conform art. 11 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice care prevede că *„Nivelul veniturilor salariale se stabileşte, în condiţiile prevăzute la alin. (1) şi (3), fără a depăşi nivelul indemnizaţiei lunare a funcţiei de viceprimar sau, după caz, a indemnizaţiei lunare a vicepreşedintelui consiliului judeţean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului Bucureşti, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraş, municipiu, sectoarele municipiului Bucureşti, primăria generală a municipiului Bucureşti, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri şi cheltuieli.".* Salariile de bază ale personalului din cadrul administrației publice locale se aprobă prin hotărârea autorității deliberative conform limitelor stabilite la art. 11 alin. (4), astfel încât să nu depășească indemnizația lunară corespunzătoare funcției de viceprimar al Municipiului Piatra Neamț. Astfel, limita minimă va fi cuantumul salariului minim brut pe țară de 2.550 lei și limita maximă va fi indemnizația lunară corespunzătoare funcției de viceprimar. Anexa 1 la HCL nr. 333/2021, cu modificările și completările ulterioare se inlocuieste cu anexa la prezentul.

Solicit întocmirea proiectului de hotărâre cu acest obiect si întocmirea raportului de specialitate de către Compartimentul Resurse Umane din cadrul Directiei Resurse Umane, Administrativ.

INITIATOR ,
PRIMAR
ANDREI CARABELEA

DRUA/DE/XI/6/2ex/07.02.2022

MUNICIPIUL PIATRA NEAMT
D.E./D.R.U.A./SJ
Nr. 4310 din 07.02.2022

RAPORT DE SPECIALITATE

la proiectul de hotarare pentru modificarea HCL nr.333/17.12.2021, cu modificarile si completarile ulterioare, privind stabilirea salariilor de baza aferente functiilor publice si contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului si din serviciile publice din subordinea municipiului Piatra Neamt

In temeiul **art. nr. 11 din Legea-cadru nr. 153 din 28 iunie 2017** privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, CAPITOLUL II – Salarizarea-SECTIUNEA 1- Sistemul de stabilire a salariilor de baza, soldelor de functie/salariilor de functie, indemnizatiilor de incadare si indemnizatiilor lunare in sectorul bugetar, a fost aprobata HCL nr. 333/17.12.2021 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcţiilor publice şi contractuale din cadrul familiei ocupaţionale "Administraţie" utilizate în cadrul aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Piatra Neamţ şi în cadrul serviciilor publice locale din Municipiul Piatra Neamţ, începând cu 1 ianuarie 2022, prin înmulţirea salariului minim brut pe ţară garantat în plată, în vigoare, cu coeficienţii prevăzuţi în Anexele 1, 2,3 şi 4 astfel: Anexa 1 - Aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Piatra Neamţ; Anexa 2 – Direcţia Taxe şi Impozite a Municipiului Piatra Neamţ; Anexa 3 – Direcţia de Asistenţă Socială a Municipiului Piatra Neamţ; Anexa 4 – Poliţia Locală a Municipiului Piatra Neamţ.

În data de 18 decembrie 2021, a fost publicată în Monitorul Oficial al României **Ordonanţa de Urgenţă nr. 130/2021** privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum şi pentru modificarea şi completarea unor acte normative, prin care se stabileşte la Art. I alin (2): "Prin derogare de la prevederile art. 38 alin. (3) lit. f) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările şi completările ulterioare, în anul 2022, începând cu data de 1 ianuarie, **indemnizaţiile lunare pentru funcţiile de demnitate publică** şi funcţiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările şi completările ulterioare, **se menţin la nivelul aferent lunii decembrie 2021.".** Nivelul indemnizaţiei funcţiei de viceprimar, la luna decembrie 2021, a fost de **16.640 lei.**

Ţinând cont de faptul că salariile de bază ale funcţionarilor publici şi personalului contractual din administraţia publică locală sunt stabilite în conformitate cu prevederile art. 11 din Legea–cadru nr. 153/2017, aceste categorii de personal neintrând sub incidenţa art. I alin. (5) din Ordonanţa de Urgenţă a Guvernului nr. 130/2021 prin care se stipulează faptul că doar cuantumul sporurilor, indemnizaţiilor,

compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte din salariul brut se mențin cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2021 și nu salariul de bază lunar.

Având în vedere prevederile legale mai sus menționate (intrate în vigoare după data aprobării H.C.L. nr. 333/17.12.2021) și **Adresa Ministerului Muncii și Solidarității Sociale nr. 1927/2022** privind clarificările referitoare la aplicarea O.U.G. nr. 130/2021 la nivelul administrației publice locale, se impune modificarea H.C.L. nr. 333/17.12.2021 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului și din serviciile publice locale din Municipiul Piatra Neamț după cum urmează:

Se modifică salariile de bază aferente funcțiilor publice de conducere de director general, architect șef, director general adjunct, director executiv, precum și pentru funcția de natură contractuală de director, din anexa nr.1 la HCL nr. 333/2021, cu modificările și completările ulterioare, conform art. 11 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice care prevede că *„Nivelul veniturilor salariale se stabileşte, în condiţiile prevăzute la alin. (1) şi (3), fără a depăşi nivelul indemnizaţiei lunare a funcţiei de viceprimar sau, după caz, a indemnizaţiei lunare a vicepreşedintelui consiliului judeţean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului Bucureşti, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraş, municipiu, sectoarele municipiului Bucureşti, primăria generală a municipiului Bucureşti, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri şi cheltuieli.*". Salariile de bază ale personalului din cadrul administrației publice locale se aprobă prin hotărârea autorității deliberative conform limitelor stabilite la art. 11 alin. (4), astfel încât să nu depășească indemnizația lunară corespunzătoare funcției de viceprimar al Municipiului Piatra Neamț. Astfel, limita minimă va fi cuantumul salariului minim brut pe țară de 2.550 lei și limita maximă va fi indemnizația lunară corespunzătoare funcției de viceprimar. Anexa 1 la HCL nr. 333/2021, cu modificările și completările ulterioare se inlocuieste cu anexa la prezentul.

Propunem ca actul administrativ să fie comunicat Direcției Resurse Umane, Administrativ din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Piatra Neamț.

Serviciul Juridic	**Director, Direcția Economică**	**Director Direcția Resurse Umane, Administrativ**
Razvan Mitrea	Catalina HIZAN	Cristina MOVILĂ

DRUA/DE//SJ/2ex/07.02.2022

ANEXA NR. 1 LA HCL NR. .....DIN 02.2022

PRIMAR

ANDREI CARABELEA

DIRECTOR EXECUTIV, DIRECTIA ECONOMICA

CATALINA HIZAN

APARATUL DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI MUNICIPIULUI PIATRA NEAMȚ

SALARIILE DE BAZA[1] PENTRU FUNCTIILE PUBLICE ȘI CONTRACTUALE AFERENTE FAMILIEI OCUPAȚIONALE "ADMINISTRAȚIE"

Nivelul indemnizatiei lunare a functiei de viceprimar an 2022 conform art.13 alin.(1) Legeanr. 153/2017 , anexa nr. IX și OUG nr.130/2021, exclusiv majorarile de la art.16 alin.(2) din Legea nr. 153/2017 [2] / Nivelul indemnizatiei lunare a functiei de viceprimar, majorata ca urmare a implementarii de proiecte finantate din fonduri europene nerambursabile de catre institutie	16640	20800	Coeficient
			8

I. SALARIZARE FUNCTIONARI PUBLICI

A) FUNCTII PUBLICE DE CONDUCERE

Nr crt	FUNCȚIA	Grad	Nivel studii	SALARIU DE BAZĂ (LEI)	Coeficient
1	Secretar general municipiu	II	S	16269	6,38
2	Director general	II	S	16193	6,35
3	Arhitect sef	II	S	16065	6,30
4	Director general adjunct	II	S	14280	5,60
5	Director executiv	II	S	14025	5,50
6	Director executiv adjunct	II	S	11220	4,40
7	Șef serviciu	II	S	10455	4,10
8	Șef birou	II	S	10073	3,95

B) FUNCȚII PUBLICE DE EXECUȚIE [3]

Nr crt	FUNCȚIA	Grad profesional	Nivel studii	SALARIU DE BAZĂ (LEI) / GRADATIA						Coeficient gradația 5
		Gradație vechime		0	1	2	3	4	5	
1	Auditor	Superior	S	7065	7595	7975	8374	8583	8798	3,45
2		Principal	S	5222	5614	5894	6189	6344	6503	2,55
3		Asistent	S	4505	4843	5085	5340	5473	5610	2,20
4	Consilier, Consilier achizitii publice, Consilier juridic, Inspector	Superior	S	6451	6935	7281	7645	7837	8033	3,15
5		Principal	S	4710	5063	5317	5582	5722	5865	2,30
6		Asistent	S	4096	4403	4623	4854	4976	5100	2,00
7		Debutant	S	2969	3192	3352	3519	3607	3698	1,45
8	Referent de specialitate	Superior	SSD	5120	5504	5779	6068	6220	6375	2,50
9	Referent	Superior	M	3789	4073	4276	4490	4602	4718	1,85
10		Principal	M	2765	2972	3121	3277	3359	3443	1,35
11		Asistent	M	2662	2862	3005	3155	3234	3315	1,30
12		Debutant	M	2560	2752	2889	3034	3110	3188	1,25

II. SALARIZARE PERSONAL CONTRACTUAL

A) FUNCTII CONTRACTUALE DE CONDUCERE

Nr crt	FUNCȚIA	Grad	Nivel studii	SALARIU DE BAZĂ (LEI)	Coeficient
1	Administrator public		S	16269	6,38
2	Director [4)]	II	S	12750	5,00
3	Sef serviciu	II	S	7395	2,90
4	Sef birou	II	S	7140	2,80

B) FUNCTII CONTRACTUALE DE EXECUTIE [3)]

Nr crt	FUNCȚIA	Grad/ treapta	Nivel studii	SALARIU DE BAZĂ (LEI) / GRADATIA						Coeficient gradația 5
		Gradație vechime		0	1	2	3	4	5	
1	Consilier, Inspector de specialitate	IA	S	5120	5504	5779	6068	6220	6375	2,50
2		I	S	3789	4073	4276	4490	4602	4718	1,85
3		II	S	3584	3853	4045	4247	4354	4463	1,75
4		debutant	S	3072	3302	3467	3641	3732	3825	1,50
5	Consilier (din cadrul cabinetului demnitarului)	IA	S	5120	5504	5779	6068	6220	6375	2,50
6	Referent	IA	M	3174	3412	3583	3762	3856	3953	1,55
7		I	M	2765	2972	3121	3277	3359	3443	1,35
8		II	M	2662	2862	3005	3155	3234	3315	1,30
9		debutant	M	2560	2752	2889	3034	3110	3188	1,25
10	Administrator		M;G	3072	3302	3467	3641	3732	3825	1,50
11	Magaziner		M;G	2969	3192	3352	3519	3607	3698	1,45
12	Muncitor calificat	I	M;G	2867	3082	3236	3398	3483	3570	1,40
13		II	M;G	2847	3060	3213	3374	3458	3545	1,39
14		III	M;G	2806	3016	3167	3325	3408	3494	1,37
15	Ingrijitor		M;G	2683	2884	3028	3180	3259	3341	1,31
16	Muncitor necalificat	I	M;G	2560	2752	2889	3034	3110	3188	1,25

Notă:

1) Salariile de baza stabilite prin inmultirea coeficientilor prevazuti in prezenta anexa cu salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata in vigoare. Indemnizatiile lunare pentru functiile de demnitate publica se determina prin inmultirea coeficientilor din anexa IX la Legea nr. 153/2017 cu salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata, in vigoare.conform art nr.13(1) din Legea nr. 153/2017.

2) Salariile lunare stabilite de catre ordonatorul de credite cu respectarea art.25 din Legea nr. 153/2017, fara ca nivelul veniturilor salariale lunare sa depaseasca nivelul indemnizatiei lunare a functiei de viceprimar, exclusiv majorarile de la art.16 alin.(2) din Legea nr. 153/2017.

3) Salariile de bază pentru gradaţiile de vechime se determină potrivit prevederilor art. 10 din Legea nr. 153/2017.

4) Se utilizeaza si pentru functia de director de cabinet al primarului infiintata potrivit art.545,546 Cod administrativ .

5)Personalul care exercită activitate de control financiar preventiv beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%,conform art. 15 din legea nr. 153/2017 cu modificările şi completările ulterioare.

6)Personalul nominalizat în echipele de proiecte finanţate din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de majorarea salariilor de bază cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat,conform art. 16 alin. (1) din Legea nr. 153/2017 cu modificările şi completările ulterioare.

DIRECTOR EXECUTIV DRUA,
Cristina Movila

CONSILIER SUPERIOR,
Elena Popescu

DRUA/DE/XI/6/2ex/07.02.2022

MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

730/RCB/10.01.2022

Nr. 2634/DPS/25819/RG/10.01.2022

Județul Neamț
PRIMĂRIA MUNICIPIULUI PIATRA NEAMȚ
REGISTRATURĂ 1927
INTRARE Nr. 20 Ziua 01 Luna Anul 2022

Către: Domnul Andrei Carabelea
Primar
Municipiul Piatra-Neamț
Ref. la: adresa nr.41873/2021

Stimate domnule primar,

Cu privire la adresa dumneavoastră, transmisă și înregistrată în cadrul Ministerului Muncii și Solidarității Sociale sub nr. 25819/2022, prin care solicitați clarificări privind aplicarea **O.U.G. nr.130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative**, vă comunicăm următoarele :

Începând cu luna iulie 2017, salarizarea personalului bugetar se face potrivit **Legii-cadru nr.153/2017** ***privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice***, *cu* modificările și completările ulterioare.
Referitor la salarizarea personalului din cadrul administrației publice locale, precizăm că, potrivit art.11 alin.(1) din Legea-cadru, "pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților."
Potrivit **art.11 alin.(3)** din Legea-cadru, ***stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.***
Art.11 alin.(4) din Legea-cadru precizează că ***nivelul veniturilor salariale*** se stabilește, în condițiile prevăzute la alin.(1) și (3), *fără a depăși* nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, **exclusiv** majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), **cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.**

Potrivit **art.1 din H.G. nr.1071/2021**, începând cu data de 1 ianuarie 2022, **salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată**, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr.53/2003-Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, **se stabilește** în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, **la suma de 2.550 lei lunar,** pentru un program normal de lucru în medie de 167,333 ore pe lună, reprezentând 15,239 lei/oră.

Str.Dem.I.Dobrescu, nr.2-4, Sector 1, București
Tel.: +4(0) 213 156 556
E-mail: secretariatpublic@mmuncii.gov.ro

Concluzionând, salariile de bază ale personalului din cadrul administrației publice locale se aprobă prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean conform limitelor stabilite la art.11 alin. (4), astfel încât, acestea împreună cu celelalte elemente salariale prevăzute de lege, **să nu depășească indemnizația lunară** corespunzătoare funcției de viceprimar/vicepreședinte al consiliului județean/viceprimar al Municipiului București.

Astfel, **în anul 2022, limita minimă** va fi cuantumul salariului minim brut pe țară de 2.550 lei, **iar limita maximă** o va reprezenta indemnizația lunară corespunzătoare funcției de viceprimar/vicepreședinte al consiliului județean, exclusiv majorarea de la art. 16 alin. (2).

Facem precizarea că, potrivit prevederilor **ART.I alin.(2)** din ***O.U.G. nr.130/2021*** privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, "prin derogare de la prevederile art. 38 alin. (3) lit. f) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2022, începând cu data de 1 ianuarie, **indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora**, prevăzute în anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, **se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2021**."

Totodată, menționăm că, în conformitate cu dispozițiile **alin.(5)** al **ART.V** din actul normativ susmenționat, în anul 2022, începând cu data de 1 ianuarie, **cuantumul sporurilor**, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice **se menține** cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2021, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

Subliniem că, **responsabilitatea stabilirii și acordării drepturilor de natură salarială revine ordonatorului de credite** care, potrivit **art. 3 alin. (1) și alin. (4)** din **Legea-cadru nr. 153/2017**, asigură gestiunea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice și are obligația de a stabili salariile de bază, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu.

Cu deosebită considerație,

Marius-Constantin BUDĂI
Ministru

ROMÂNIA MINISTERUL MUNCII ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE MINISTRU

Str.Dem.I.Dobrescu, nr.2-4, Sector 1, București

MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

730/RCB/10.01.2022

Nr. 2634/DPS/25819/RG/10.01.2022

Județul Neamț
PRIMĂRIA MUNICIPIULUI PIATRA NEAMȚ
REGISTRATURĂ
INTRARE Nr. 1927
Ziua 20 Luna 01 Anul 2022

Către: Domnul Andrei Carabelea
Primar
Municipiul Piatra-Neamț
Ref. la: adresa nr.41873/2021

Stimate domnule primar,

Cu privire la adresa dumneavoastră, transmisă și înregistrată în cadrul Ministerului Muncii și Solidarității Sociale sub nr. 25819/2022, prin care solicitați clarificări privind aplicarea **O.U.G. nr.130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative**, vă comunicăm următoarele :

Începând cu luna iulie 2017, salarizarea personalului bugetar se face potrivit **Legii-cadru nr.153/2017** ***privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice***, *cu* modificările și completările ulterioare.
Referitor la salarizarea personalului din cadrul administrației publice locale, precizăm că, potrivit art.11 alin.(1) din Legea-cadru, "pentru funcţionarii publici şi personalul contractual din cadrul familiei ocupaţionale "Administraţie" din aparatul propriu al consiliilor judeţene, primării şi consilii locale, din instituţiile şi serviciile publice de interes local şi judeţean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului judeţean sau a Consiliului General al Municipiului Bucureşti, după caz, în urma consultării organizaţiei sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanţilor salariaţilor."
Potrivit **art.11 alin.(3)** din Legea-cadru, ***stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.***
Art.11 alin.(4) din Legea-cadru precizează că ***nivelul veniturilor salariale*** se stabileşte, în condiţiile prevăzute la alin.(1) şi (3), *fără a depăşi* nivelul indemnizaţiei lunare a funcţiei de viceprimar sau, după caz, a indemnizaţiei lunare a vicepreşedintelui consiliului judeţean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului Bucureşti, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraş, municipiu, sectoarele municipiului Bucureşti, primăria generală a municipiului Bucureşti, **exclusiv** majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), **cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri şi cheltuieli.**

Potrivit **art.1 din H.G. nr.1071/2021**, începând cu data de 1 ianuarie 2022, **salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată**, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr.53/2003-Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, **se stabilește** în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, **la suma de 2.550 lei lunar,** pentru un program normal de lucru în medie de 167,333 ore pe lună, reprezentând 15,239 lei/oră.

Str.Dem.I.Dobrescu, nr.2-4, Sector 1, București
Tel.: +4(0) 213 158 556
E-mail: relatiicupublicul@mmuncii.gov.ro

Concluzionând, salariile de bază ale personalului din cadrul administrației publice locale se aprobă prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean conform limitelor stabilite la art.11 alin. (4), astfel încât, acestea împreună cu celelalte elemente salariale prevăzute de lege, **să nu depășească indemnizația lunară** corespunzătoare funcției de viceprimar/vicepreședinte al consiliului județean/viceprimar al Municipiului București.

Astfel, **în anul 2022, limita minimă** va fi cuantumul salariului minim brut pe țară de 2.550 lei, **iar limita maximă** o va reprezenta indemnizația lunară corespunzătoare funcției de viceprimar/vicepreședinte al consiliului județean, exclusiv majorarea de la art. 16 alin. (2).

Facem precizarea că, potrivit prevederilor **ART.I alin.(2)** din ***O.U.G. nr.130/2021*** privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, "prin derogare de la prevederile art. 38 alin. (3) lit. f) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2022, începând cu data de 1 ianuarie, **indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora**, prevăzute în anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, **se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2021**."

Totodată, menționăm că, în conformitate cu dispozițiile **alin.(5)** al **ART.V** din actul normativ susmenționat, în anul 2022, începând cu data de 1 ianuarie, **cuantumul sporurilor,** indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice **se menține** cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2021, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

Subliniem că, **responsabilitatea stabilirii și acordării drepturilor de natură salarială revine ordonatorului de credite** care, potrivit **art. 3 alin. (1) și alin. (4)** din **Legea-cadru nr. 153/2017**, asigură gestiunea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice și are obligația de a stabili salariile de bază, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu.

Cu deosebită considerație,

Marius-Constantin BUDĂI
Ministru

ROMÂNIA
MINISTERUL MUNCII ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE
MINISTRU

Str.Dem.I.Dobrescu, nr.2-4, Sector 1, București