PROGRAM DE GUVERNARE 2021 - 2024

Muncă și Demnitate Socială

PLANUL ANTI-COVID 2021: SCUT PENTRU ROMÂNIA

(Stimulare - Creditare - Urgență - Targetare)

Stimuli financiari fără precedent pentru fiecare companie care înființează și menține pentru o perioadă definită (1-2 ani) noi locuri de muncă

Finanțarea angajaților pentru a realiza o tranziție rapidă către alte profesii/industrii, pentru a se adapta economiei remodelate de criza COVID

Soluții care să poată fi aplicate în regim de urgență, cu minim de acte și birocrație, cu un flux simplificat de aprobare a deciziilor/proiectelor

Plan de măsuri țintite pe lucrătorii din grupurile cu șomaj structural ridicat, tinerii între 16-25 de ani fără loc de muncă și persoane peste 55 de ani, grupuri defavorizate

PROGRAM NAȚIONAL PENTRU SALVAREA LOCURILOR DE MUNCĂ

Ținte principale: recuperăm cei 800.000 de șomeri, victimele guvernării PNL și adăugăm 500.000 de angajați cu peste 1000 € net salariu lunar

INVESTIȚII

Program de creare de locuri de muncă prin injecții financiare în zone economice-cheie, reindustrializare și programe de sprijin sectorial

OCUPARE

Ajutor de stat de 100.000 € pentru fiecare companie care înființează locuri de muncă în zone cu șomaj ridicat

RECONVERSIE

Vouchere în valoare de 100.000 € pentru fiecare companie, prin care se deduce valoarea pachetelor de calificare a angajaților

Siguranța
unui loc
de muncă

SOLUȚIILE PSD PENTRU COMBATEREA ȘOMAJULUI

Ajutoare de stat pentru noi locuri de muncă

Stimuli financiari de inserție pentru angajarea șomerilor

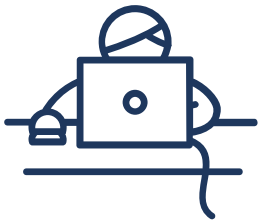
Prime de ocupare împărțite 50-50 (angajat/angajator)

Prime de instruire și calificare

Vouchere de pregătire profesională

Granturi pentru înființarea de întreprinderi sociale

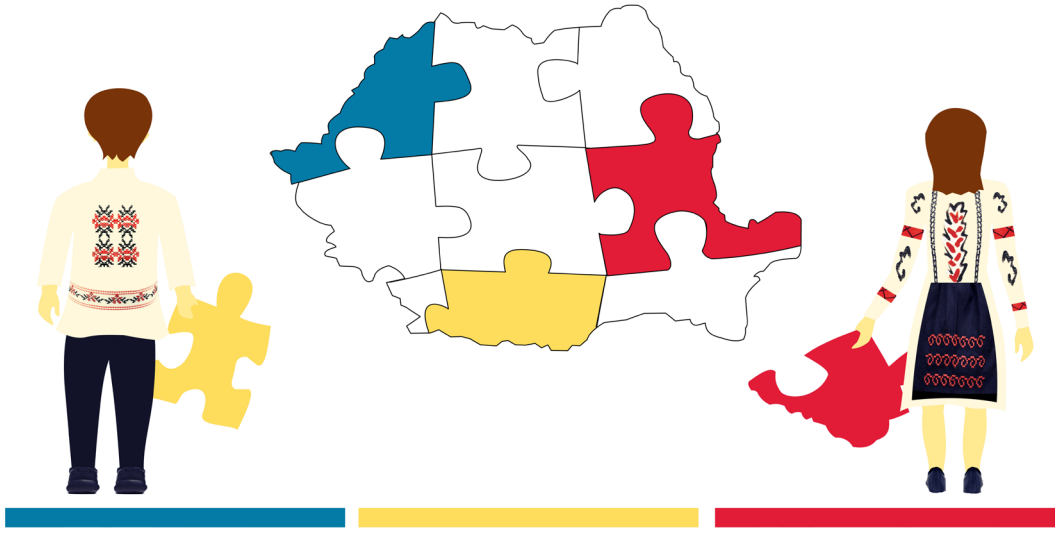
SCHEMĂ DE AJUTOR DE STAT PENTRU A STIMULA OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ*



Se vor compensa cheltuielile pentru locurile de muncă nou create prin realizarea investiției cu până la maximum 100.000 €

50% reprezintă ajutor nerambursabil de la buget doar pentru acoperirea salariilor aferente noilor locuri de muncă create

Efortul financiar al angajatorului este acoperit și prin credit garantat de stat pentru 50% din plafonul maxim de 100.000 €



* în zonele unde rata șomajului sare de 5%

Programul pentru stimularea angajării șomerilor

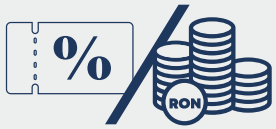
PROGRAMUL PENTRU STIMULAREA ANGAJĂRII ȘOMERILOR

Muncitori calificați	Stimul de inserție 50% din salariu	Condiție
	■ pentru 12 luni (prag maxim - 6.000 de lei), la angajarea de șomeri și/sau repatriați care au cel puțin o calificare	■ acordarea unui salariu de minim 3000 lei brut. ■ Salariatul, menținut cel puțin un an după finalizarea acordării stimulului

Muncitori necalificați	Stimul de inserție 60% din salariu	Condiție
	■ pentru 12 luni (prag maxim - 6.000 de lei), la angajarea de șomeri și/sau repatriați care au cel puțin o calificare	■ salariu cu 10% mai mare decât salariul minim brut aflat în plată ■ Salariatul, menținut cel puțin un an după finalizarea acordării stimulului

PROGRAMUL „VOUCHERE PENTRU RECONVERSIA PROFESIONALĂ”

Vouchere în valoare de 100.000 de €/ companie pentru realizarea reconversiei profesionale a angajaților



Pentru angajații cu cel puțin o calificare suma se decontează, pentru cei fără calificare se acordă suma forfetară prin voucher

Condiție: salarizarea ulterioară calificării nu poate fi mai mică de 3000 lei brut pentru anii 2021-2022

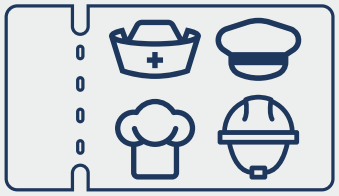
PROGRAMUL „UN LOC DE MUNCĂ PENTRU FIECARE”

Primă de ocupare de 600 €, împărțită 50-50 între angajator și angajat

Condiție: pe o perioadă de un an, cu condiția menținerii locului de muncă încă un an

Beneficiari: tineri NEET, șomeri de lungă durată, grupuri dezavantajate pe piața muncii, persoane inactive

PROGRAMUL „UN LOC DE MUNCĂ PENTRU FIECARE”



Vouchere de formare profesională în valoare de 1000 € pentru cursuri/stagii de formare prestate de unități acreditate/autorizate de MEN și Ministerul Muncii

Acordarea unei prime de acomodare pe perioada desfășurării cursurilor, pentru transport, masă și cazare, de maxim 500 €

Condiția obligatorie: finalizarea acestor cursuri/stagii

Beneficiari: tineri NEET, șomeri de lungă durată, grupuri dezavantajate pe piața muncii, persoane inactive

PROGRAMUL „UN LOC DE MUNCĂ PENTRU FIECARE”

Subvenționarea cursurilor pentru școala de șoferi cu:

2.500 lei permis categoria B
3.500 lei permis pentru celelalte categorii

Condiție:

finalizarea examenului auto și obținerii permisului de conducere în 12 luni de la începerea școlii

Subvenționarea cu 80% a cursurilor pentru agronomie, agricultură, meșteșuguri

În limita a 5.000 lei

Condiție:

Finalizarea cursurilor și obținerea certificatului de calificare, precum și aplicarea la programele cu finanțare nerambursabilă

Beneficiari:

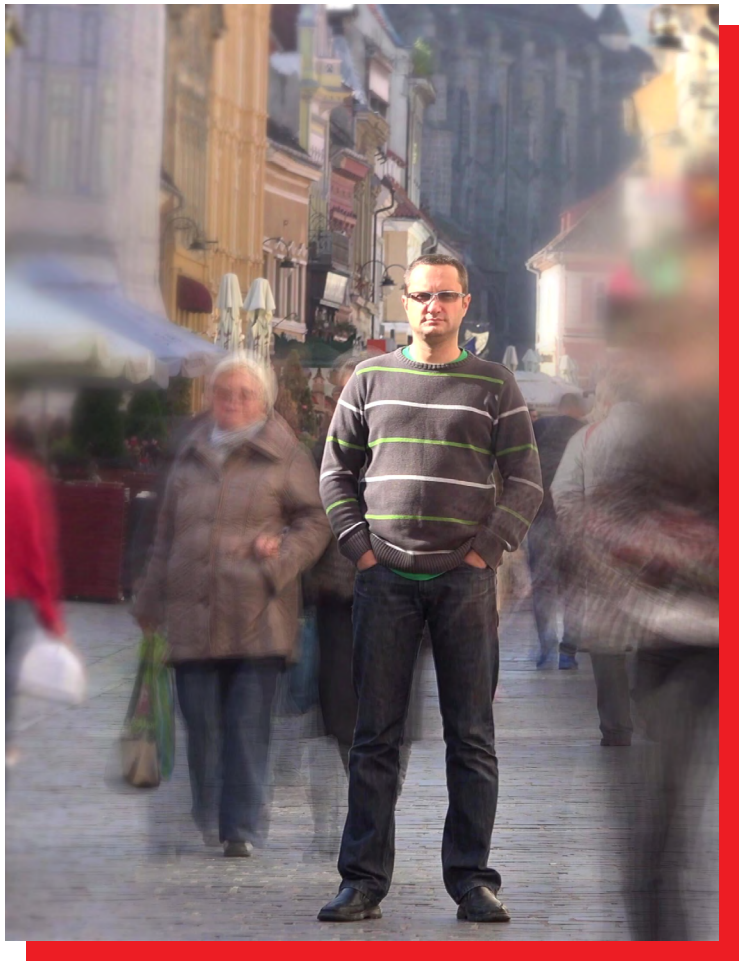
Tineri NEET, șomeri de lungă durată, grupuri dezavantajate pe piața muncii, persoane inactive

BONUS DE PERFORMANȚĂ PENTRU ȘOMERII INTEGRAȚI PE PIAȚA MUNCII

Alocarea unei prime de 1% din salariul brut angajaților echipei mobile (agent de ocupare/asistent social), pentru fiecare persoană îndrumată și angajată pe un loc de muncă cu normă întreagă

Bonusul se acordă trimestrial/ semestrial

Programul poate fi complementar cu programele propuse anterior



PROGRAMUL „A DOUA ȘANSĂ”

Primă de instruire de 350 € pe lună, pentru finalizarea studiilor gimnaziale, liceale, de ucenicie, pentru persoanele care au abandonat studiile

Suma este destinată să acopere transportul, masa, cazarea și rechizitele, cu condiția finalizării studiilor, fără a mai întrerupe școlarizarea

PROGRAMUL „RESTART RURAL”

Granturi de 10.000-30.000 € pentru înființarea de întreprinderi sociale și întreprinderi sociale de inserție

Domeniile vizate sunt agricultură, silvicultură, piscicultură și servicii conexe din mediul rural

Întreprinderile trebuie să angajeze persoane aparținând grupurilor vulnerabile în proporție de 30% din totalul angajaților

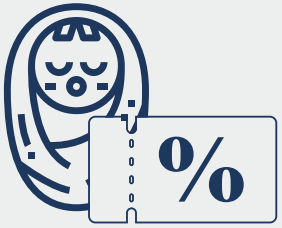
PROGRAMUL „MENTORAT CU SENIORI”

Co-interesarea firmelor și răsplătirea meseriașilor cu experiență, ieșiți la pensie, pentru a școli o nouă generație de lucrători

Plata unei prime de 50% din salariul minim lunar pentru programe de 4 ore/zi, maximum 3 luni, pentru servicii de tutelă/ tutoriat/mentorat susținute de lucrători vârstnici, pentru formarea noilor meseriași

Suma va fi împărțită în cote egale între angajator și angajat

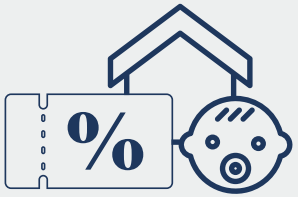
PROGRAMUL DE STIMULARE A NATALITĂȚII ȘI SPRIJIN PENTRU EDUCAȚIA TIMPURIE



Acordarea de vouchere în valoare de 400 €
la nașterea fiecărui copil

Majorarea indemnizației de creștere a copilului:
cel puțin salariul minim pe economie sau 100%
din media veniturilor pe ultimele 12 luni,
dar nu mai mult de 7 salarii

Majorarea stimulentului de reinserție în muncă:
cel puțin 1,5 salarii minime în primul an de la naștere
și un salariu minim net în al doilea an;
acordarea acestuia pe o perioadă de 3 ani în cazul
nașterii celui de-al treilea copil



Vouchere pentru creșă care se acordă până la
intrarea copilului în grupa mică de la grădiniță

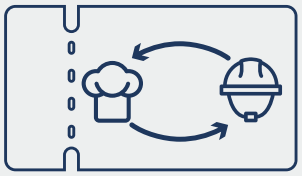
Soluțiile se corelează cu măsurile deja prezentate în Programul Economic

Programe de incluziune socială pentru siguranța unui trai mai bun

PROGRAMUL DE „SPRIJIN PENTRU FAMILIILE MONOPARENTALE ȘI FAMILII CU MAI MULȚI COPII”

Vouchere pentru familii monoparentale și familii cu 3 sau mai mulți copii

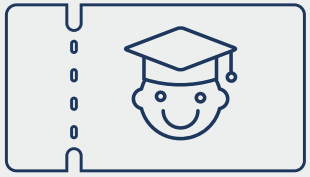
Vouchere de 1000 € pentru formare profesională/reconversie



Beneficiari:

- Părintele singur cu venituri mai mici de 3000 lei net pe lună
- Părintele din familie cu 3 sau mai mulți copii cu venituri mai mici de 1.000 de lei/lună/membru al familiei

Vouchere de 1000-1500 lei pentru before/after school



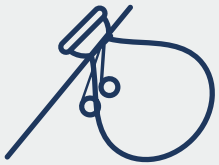
Beneficiari:

- Copii provenind din familii monoparentale
- Familii cu 3 sau mai mulți copii, cu venituri mai mici de 1.000 de lei/lună/membru al familiei

150 DE NOI CENTRE SOCIALE PENTRU CEI MAI DEFAVORIZAȚI ROMÂNI

Construirea a 50 de centre de zi pentru copiii și adolescenții cu tulburări de comportament (violență) cu subvenționarea serviciilor de terapie, consiliere psihologică și masa

Construirea a 50 de centre de îngrijire de zi specializate pentru copiii cu dizabilități cu subvenționarea serviciilor de abilitare/reabilitare



Constituirea a 50 de centre de servicii sociale pentru persoane fără adăpost

Constituirea a 100 echipe mobile integrate pentru servicii acordate persoanelor cu dizabilități (pilot de succes în județul Dolj), pentru creșterea incluziunii sociale

PROGRAME PENTRU CREȘTEREA CALITĂȚII VIEȚII VÂRSTNICILOR RĂMAȘI SINGURI

Alocarea a 2000 lei/lună/persoană pentru cazarea în locuințe, cămine, pensiuni pentru bătrâni administrate privat, începând cu 2021. Începând cu 2022 această sumă se va indexa cu indicele de inflație

În primul an se vor acorda aceste sume pentru 50.000 de locuri de cazare. Apoi, acest număr va crește cu câte 50.000 anual până la 200.000

Cazarea se va face în cameră/ locuință cu confort ridicat, stabilit prin lege (maximum 2 persoane în cameră/locuință)

Pentru pensionarii cu handicap și cei trecuți de 75 ani suma va fi majorată cu 50%

Soluțiile se corelează cu măsurile deja prezentate în Programul Economic

PROGRAME PENTRU SUSȚINEREA PERSOANELOR CU DIZABILITĂȚI

TVA 5%
pentru tehnologia asistivă care ajută persoanele cu dizabilități să acceadă la o viaţă independentă

Fotolii rulante active

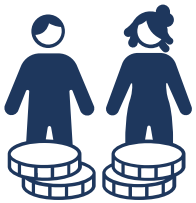
Softuri de citit pentru nevăzători

Bastoane inteligente de orientare în spațiu

Stabilirea fondului de tehnologie asistivă constituit inclusiv cu sume încasate la buget din amenzile date de Inspecția socială pentru lipsa accesibilizării, în scopul asigurării de tehnologie asistivă pentru copiii şi adulţii cu dizabilități

Înfiinţarea unui program de antreprenoriat social destinat potenţialilor antreprenori cu dizabilităţi: program start-up nation destinat persoanelor cu dizabilităţi

MĂSURI PENTRU ASIGURAREA EGALITĂȚII DE ȘANSE ȘI PROTEJAREA DREPTURILOR FEMEII



Plan pentru imbunătățirea structurii ocupaționale și de continuare a traseului început în guvernările PSD, spre o remunerare egală a femeilor cu bărbații și participarea la procesul de decizie

Creșterea numărului femeilor împuternicite economic și politic în administrația centrală și locală

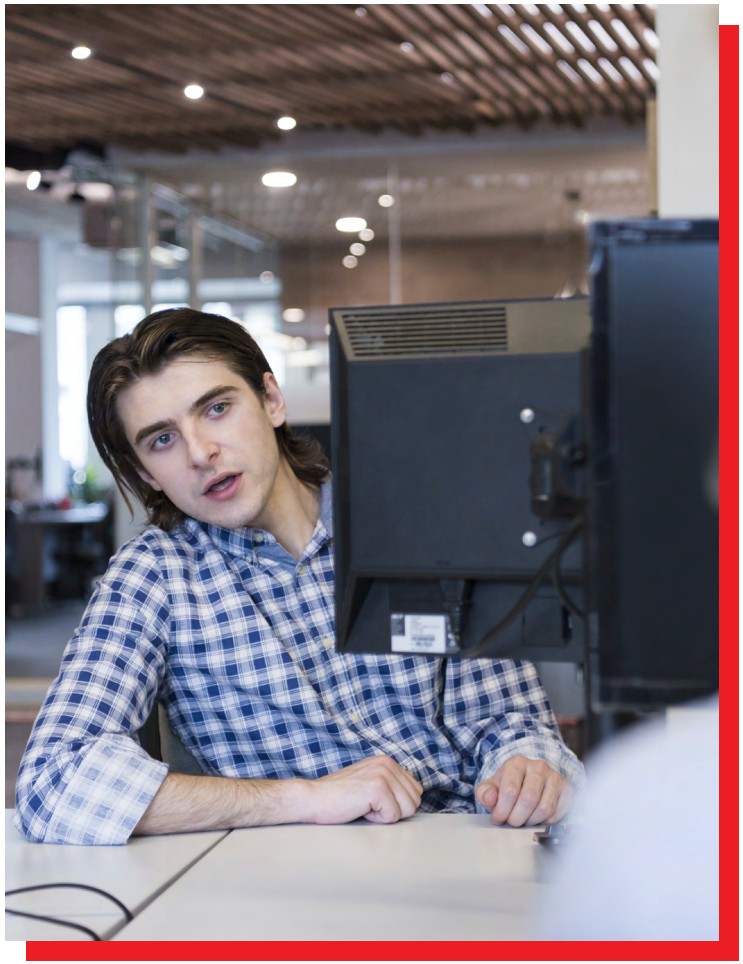
Continuarea Programului Național pentru Combaterea Violenței Împotriva Femeilor și a Violenței Domestice

Sprijin financiar pentru autoritățile locale pentru a susține Rețeaua de Locuințe Protejate pentru Victimele Violenței Domestice (câte o locuință protejată cu 6 locuri pentru fiecare județ)

PROTEJAREA DREPTURILOR ANGAJAȚILOR CARE MUNCESC ÎN COMPANII PRIVATE

Modificarea Codului Muncii, în sensul prevenirii abuzurilor asupra angajatului prin practica orelor suplimentare neplătite

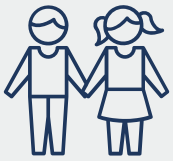
Clarificarea legislației în privința tele-muncii și a muncii de la domiciliu, prin dialog cu patronatele și sindicatele, pentru introducerea dreptului la deconectare



Adaptarea legislației privind dialogul social la noile realități provocate de pandemia COVID

Creșterea salariului minim și a veniturilor românilor

MĂSURI PRIN CARE ROMÂNII PRIMESC SIGURANȚA UNUI VENIT MAI MARE



Dublarea alocațiilor de stat pentru copii

Creșterea punctului de pensie la 1.775 de lei din prima zi de guvernare

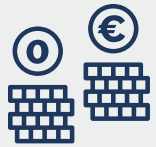
Creşterea pensiei minime de la 800 lei la 1.300 de lei (1 ianuarie 2024) și la 1.400 de lei la 1 septembrie 2024

Majorarea în trepte a indemnizaților de șomaj/ persoane cu dizabilități, pe baza Indicelui Social de Referință (+ 60% din 1 ian 2021)

Creșterea salariilor bugetarilor, conform legii salarizării unitare

Majorarea salariilor din Educație imediat ce PSD ajunge la guvernare, la nivelul prevăzut de grila din 2022

Majorarea anuală a salariului minim și a salariului mediu brut, astfel încât puterea de cumpărare a populației să crească



Impozit ZERO pentru salariul minim și creșterea veniturilor a 85% dintre salariați, prin mărirea deducerilor pentru familiile cu copii

CREȘTEREA VENITURILOR

Indicatori Sociali		2020*	2021	2022	2023	2024 (ian)
Creșterea alocațiilor	Copii 0-2 ani/ copii dizabilitați	300 lei	600 lei	621 lei	643 lei	667 lei
	Copii 2-18 ani	180 lei	300 lei	311 lei	322 lei	333 lei
Salariul minim brut **Țintă 2025:** salariul minim european de 60% din salariul mediu	General	2.230 lei	2.460 lei	2.740 lei	3.200 lei	3.500 lei
	St. sup.	2.350 lei	2.600 lei	3.000 lei	3.550 lei	4.150 lei
	Constr.	3.000 lei	3.100 lei	3.200 lei	3.400 lei	3.500 lei
Salariul mediu brut (medie anuală - lei)		5.260	5.580	5.950	6.550	7.010
Creșterea pensiilor		1.775 lei*	1.875 lei*			
	Pensia minimă 10 ani	800 lei	984 lei	1.096 lei	1.288 lei	1.300 lei
	Pensia minimă 15 ani	800 lei	1.107 lei	1.233 lei	1.440 lei	1.575 lei
	Pensia medie	1.536 lei	1.990 lei	2.133 lei	2.300 lei	2.480 lei
	Profesor		3.000 lei**	3.216 lei**	3.470 lei**	3.740 lei**
	Funcționar contabil		1.950 lei**	2090 lei**	2.255 lei**	2.430 lei**
	Medic		4.725 lei**	5.065 lei**	5.465 lei**	5.891 lei**

* Valoare punct pensie
** valoare nivel pensie conform legii pensiilor, după recalculare și majorare anuală cu inflația și 50% din creșterea salariului real

REDUCEREA IMPOZITĂRII MUNCII

PENTRU SALARIAȚII CU VENITURI MICI ȘI CEI DIN CLASA DE MIJLOC

Impozit ZERO la salariul minim

Creșterea deducerilor din impozitul pe venit*

(Deducerile se vor indexa anual cu inflația și creștrea economică din anul precedent)

Impozit ZERO la salariul minim

Scădere impozit la salariații cu copii

Scădere impozit la salariile < 6.000 lei

\+ **Impozit ZERO pe bonurile de masă**

Includerea acestora în categoria veniturilor neimpozabile

AVANTAJE

- **Creșterea salariilor la 85% dintre salariați**
- **Aplicare din prima zi de guvernare**
- **Impact bugetar redus (0,2% din PIB)**
- **Reducerea inechităților și riscului de sărăcie**
- **Fără costuri suplimentare la angajator**

* Eventualele pierderi de venit la bugetele locale vor fi compensate prin transferuri de la bugetul de stat

REDUCEREA IMPOZITĂRII MUNCII

PENTRU SALARIAȚII CU VENITURI MICI ȘI CEI DIN CLASA DE MIJLOC

Angajat cu 1 copil

	Prezent		Propunere PSD	
Salariul brut	**Impozit**	**NET**	**Impozit**	**NET**
Salariul minim	87	1.363	0	1.450
2.500 lei	112	1.513	0	1.625
3.000 lei	160	1.791	15	1.935
4.000 lei	260	2.340	161	2.439
5.000 lei	325	2.925	299	2.951
6.000 lei	390	3.510	386	3.515

Angajat cu 2 copii

	Prezent		Propunere PSD	
Salariul brut	**Impozit**	**NET**	**Impozit**	**NET**
Salariul minim	71	1.379	0	1.450
2.500 lei	96	1.529	0	1.625
3.000 lei	144	1.807	0	1.950
4.000 lei	260	2.340	136	2.464
5.000 lei	325	2.925	268	2.982
6.000 lei	390	3.510	367	3.533

Angajat cu 3 copii

	Prezent		Propunere PSD	
Salariul brut	**Impozit**	**NET**	**Impozit**	**NET**
Salariul minim	55	1.395	0	1.450
2.500 lei	80	1.545	0	1.625
3.000 lei	128	1.823	0	1.950
4.000 lei	260	2.340	125	2.475
5.000 lei	325	2.925	247	3.003
6.000 lei	390	3.510	348	3.552

Angajat cu 4 copii

	Prezent		Propunere PSD	
Salariul brut	**Impozit**	**NET**	**Impozit**	**NET**
Salariul minim	23	1.427	0	1.450
2.500 lei	48	1.577	0	1.625
3.000 lei	96	1.855	0	1.950
4.000 lei	260	2.340	111	2.489
5.000 lei	325	2.925	220	3.030
6.000 lei	390	3.510	318	3.582

DE UNDE VOR VENI BANII?

Indicatori financiari (mld. lei)	2021	2022	2023	2024
Venituri din contribuții sociale la BASS (pensii)*	97,1	105,3	117,9	128,3
Alocări de la bugetul de stat pentru măsuri de asistență socială	38	40	42	44
Finanțare europeană pentru programe de ocupare și inserție	18	18,5	17,3	6
TOTAL	**153,1**	**163,8**	**177,2**	**178,3**

* Eventualele deficite la bugetul de asigurări sociale pentru aplicarea legii pensiilor se acoperă de la bugetul de stat

ȚINTELE SOCIALE ALE PROGRAMULUI DE GUVERNARE

Evoluții sociale
2021-2024

+37% la puterea de cumpărare a salariului minim

1,6 mil. români cu salariul peste 1.000 € brut
față de 1,1 mil. în pezent)

+1 mil. contracte noi de muncă

-1,5 mil. persoane în deprivare materială severă

-20% decalaj de dezvoltare între rural și urban