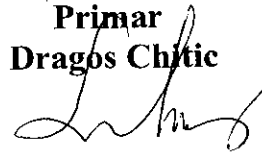
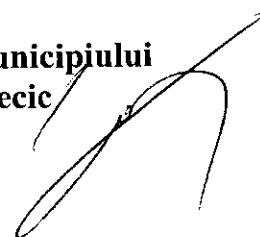


CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI PIATRA NEAMT
DIRECTIA DE ASISTENTA SOCIALA
A MUNICIPIULUI PIATRA NEAMT
SERVICIUL DE ASISTENTA SOCIALA
COMPARTIMENT ASISTENTI PERSONALI
Nr. 2520 din data de 05.03.2018

Aprobat,
Primar
Dragos Chitic



Vizat,
Secretarul Municipiului
Florin Fecic



RAPORT

Privind activitatea desfășurată de asistenții personali ai persoanelor cu handicap grav in semestrul II 2017

În conformitate cu prevederile art. 40 alin. (2) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, modificată și completată, Direcția de Asistență Socială a municipiului Piatra Neamț- Serviciul de Asistență Socială verifică periodic activitatea asistenților personali și prezintă un raport Consiliului Local.

Potrivit art. 29 alin. (1) din H.G. nr. 268/2007 pentru aprobarea Normelor Metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, raportul conține cel puțin următoarele: **informații cu privire la dinamica angajării asistenților personali, informații privind modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, informații privind numărul de asistenți personali instruiți, numărul de controale efectuate și problemele sesizate.**

În înțelesul Legii nr. 448/2006, republicată, **persoanele cu handicap** sunt acele persoane cărora, datorită unor afecțiuni fizice, mentale sau senzoriale, le lipsesc abilitățile de a desfășura în mod normal activități cotidiene, necesitând măsuri de protecție, în sprijinul recuperării, integrării și incluziunii sociale.

Părintii sau reprezentanții legali ai copilului cu handicap grav, adulții cu handicap grav ori reprezentanții legali ai acestora, cu excepția celor cu handicap

vizual grav, pot opta între asistent personal și primirea unei indemnizații lunare.

Față de prevederile legale mai sus menționate, vă aducem la cunoștință următoarele:

Cu privire la dinamica angajării asistenților personali:

În conformitate cu prevederile art. 35 din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, "persoana cu handicap grav are dreptul, în baza evaluării sociopsihomedicale, la un asistent personal". Art. 39, alin (1) stipulează "contractul individual de muncă al asistentului personal se încheie cu primăria localității de domiciliu sau reședința a persoanei cu handicap grav, după caz", iar art. 40, alin. (1) precizează că "autoritățile administrației publice locale au obligația să prevadă și să garanteze în bugetul local sumele necesare din care suportă salarizarea, precum și celelalte drepturi convenite asistentului personal, potrivit legii."

Asistentul personal este persoana care supraveghează, acordă asistență și îngrijire copilului sau adultului cu handicap grav, pe baza programului individual de recuperare, readaptare și reintegrare socială a persoanei cu handicap, elaborat de comisiile de expertiză medicală a persoanelor cu handicap pentru adulți și respectiv de comisiile pentru protecția copilului.

Cu ocazia angajării asistenților personali sunt instruiți atât în ceea ce privește îndeplinirea obligațiilor contractuale cât și respectarea normelor de securitate și sănătate în muncă. Pe tema securității și sănătății în muncă asistenții personali sunt instruiți semestrial.

La data de 31/12/2017 raportăm un număr de 113 asistenți personali pentru care s-a plătit suma de 1432524 lei. Aceștia oferă îngrijire pentru 63 persoane cu handicap grav adulte și 50 persoane cu handicap grav minore.

În semestru al doilea al anului 2017 s-au angajat 8 asistenți personali.

Asistentul personal are obligația de a asigura realizarea planului de recuperare al persoanei cu handicap grav, de a o trata cu respect și bună credință, de a anunța orice modificare care intervine în starea bolnavului, fie ea de sănătate sau de orice altă natură care ar conduce la încetarea contractului de muncă și de a prezenta semestrial un raport de activitate care este verificat de specialistii din cadrul Serviciului de Asistență Socială.

În ceea ce privește indemnizațiile acordate persoanelor cu handicap grav cu drept la indemnizație de însoțitor, în semestrul II al anului 2017, au fost în evidența noastră 674 persoane pentru care, s-a plătit suma de 4.268.878 lei.

Plata indemnizației lunare se asigură de primăriile în a căror rază teritorială își are domiciliul sau reședința persoana cu handicap grav și se face pe perioada valabilității certificatului de încadrare în grad de handicap, emis de

comisiile de evaluare conform prevederilor art. 37 din Legea nr. 448/2006, republicată cu modificările și completările ulterioare.

De asemenea, asistenții personali ai persoanelor cu handicap, în temeiul Legii nr. 448/2006 cu modificările și completările ulterioare, au dreptul la salariul de baza stabilit potrivit dispozițiilor legale privind salarizarea asistentului social cu studii medii din unitățile de asistență socială din sectorul bugetar, altele decât cele cu paturi, precum și la sporul de vechime și alte sporuri aferente acordate în condițiile legii: la program de lucru care să nu depășească în medie 8 ore pe zi și 40 de ore pe săptămână; la concediu anual de odihnă, potrivit dispozițiilor legale aplicabile personalului încadrat în instituții publice etc.

În conformitate cu prevederile Legii nr.250/2016, privind aprobarea Ordonanței de Urgență a Guvernului nr.20/2016 pentru modificarea și completarea Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 57/2015 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene precum și unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative precum și decizia directorului executiv nr.181/07.02.2017, asistenții personali gradată 0 au beneficiat de salariul de baza lunar brut de 1450 lei.

Pe perioada concediului de odihnă al asistentului personal, angajatorul are obligația de a asigura persoanei cu handicap grav un înlocuitor al asistentului personal, inclusiv în cazul în care asistentul personal este ruda până la gradul al IV-lea. În situația în care angajatorul nu poate asigura un înlocuitor al asistentului personal, persoanei cu handicap grav i se acordă o indemnizație în cuantum egal cu salariul net al asistentului personal gradată 0, conform art. 37 alin(3) și art. 43 alin(1) din Legea 448/2006, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

În acest context, trebuie amintit faptul că la nivelul Municipiului Piatra Neamț, nu există unități de asistență medico-socială de tip rezidențial, iar capacitatea celor existente pe teritoriul județului este cu mult depășită. Menționăm de asemenea că, în evidențele instituției noastre nu sunt înregistrate cereri prin care se solicită angajarea pe perioada concediilor de odihnă a asistenților personali, iar pe de altă parte, persoanele încadrate în grad de handicap nu doresc să beneficieze de îngrijire din partea altui asistent personal. În aceste condiții, se acordă persoanei cu handicap o indemnizație pe perioada cât acesta este în concediu de odihnă.

În al doilea semestru al anului 2017 au beneficiat de concediul de odihnă un număr 50 de asistenți personali, iar plata indemnizației aferente concediului de odihnă a fost de 53.250 lei.

Referitor la numărul de asistenți personali instruiți:

Având în vedere prevederile art. 38 din Legea 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, asistenții personali ai persoanelor cu handicap au obligația să participe, odată la doi ani, la instruirea organizată de angajator.

Conform prevederilor art. 27 din Hotărârea Guvernului nr. 268/2007 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii 448/2006, autoritățile publice locale au obligația să asigure gratuit instruirea asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav.

În semestrul al II-lea al anului 2017, nu s-au organizat programe de formare profesională a asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav.

Referitor la controalele efectuate asupra activității asistenților personali și problemele sesizate:

Un rol important al instituției noastre este de a monitoriza atribuțiile și obligațiile care le revin asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav, în vederea ameliorării situației acestora, astfel încât acestea să primească îngrijire specială la nivelul la care situația lor o cere, pentru satisfacerea întregului lanț de nevoi fizice, personale, sociale și spirituale ale lor. Indiferent de vârsta sau de handicapul cu care se confruntă acest segment social, el are dreptul fundamental la autodeterminare și individualitate, pentru depășirea condiției de handicap și a reinsertiei sociale. Îngrijirile ce li se acordă permit persoanelor cu handicap grav să își valorifice potențialul fizic, intelectual, spiritual, emoțional și social, în pofida handicapului de care suferă.

În conformitate cu prevederile art.40 alin.(2) din Legea nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Direcția de Asistența Socială dispune efectuarea de controale periodice asupra activității asistenților personali și prezintă semestrial un raport Consiliului Local.

Salariatii Serviciului de Asistența Socială au efectuat controale la domiciliul persoanelor cu handicap pentru a constata dacă asistentul personal își îndeplinește obligațiile. În urma acestor controale au fost evidențiate: climatul familial, rețeaua socială/legătura cu comunitatea, situația economică, educația, condițiile de locuit, nevoile medicale.

Ca urmare a monitorizării activității asistenților personali în al II-lea semestru al anului 2017 am constatat că asistenții personali își îndeplinesc sarcinile prevăzute în fișa postului, cu o singură excepție în situația unui asistent personal, care nu a îndeplinit atribuțiile prevăzute în fișa postului, motiv pentru care s-a propus suspendarea și ulterior încetarea activității.

Asistenții personali ai persoanelor cu handicap grav au declarat pe proprie răspundere:

- că prestează pentru persoana cu handicap grav toate activitățile și serviciile prevăzute în contractul individual de muncă, în fișa postului și în planul de recuperare pentru copilul cu handicap grav, respectiv în planul individual de servicii al persoanei adulte cu handicap grav;

- că tratează cu respect, bună credință și înțelegere persoana cu handicap grav și să nu abuzeze fizic, psihic sau moral de starea acesteia;

- că vor comunica Serviciului de Asistența Socială, în termen de 48 de ore de la luarea la cunoștință, orice modificare survenită în starea fizică, psihică sau socială a persoanei cu handicap grav și alte situații de natură să modifice acordarea drepturilor prevăzute de lege.

Au fost monitorizate 113 persoane cu handicap grav la domiciliu și totodată a fost atent verificată activitatea asistentilor personali ai persoanelor cu dizabilități.

Scopul vizitelor la domiciliul persoanei cu handicap grav reprezintă un prilej unic și eficient de informare, mediere și consiliere referitor la noutățile în domeniul social al persoanelor cu dizabilități, respectiv al serviciilor care pot fi accesate pe plan local.

Persoanele cu handicap grav nu au sesizat aspecte negative legate de activitatea asistentilor personali, și consideră că autoritatea noastră locală se implică permanent în rezolvarea problemelor acestei categorii de persoane.

Director Executiv,

Ana Berea



Sef Serviciu Buget, Contabilitate, I.T.,

Rovana Luciana Iftimia



Sef Serviciu Asistența Socială,

Geanina Closca

