



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la A.N.S.P.D.C.P. sub nr. 3769

INFORMATII DE PRESA

În perioada 01.12.2017 - 31.12.2017, activitatea Inspectoratului Teritorial de Munca Neamț a avut ca obiectiv principal realizarea acțiunilor din „Programul de acțiuni al Inspectiei Muncii pe anul 2017”, a obiectivelor stabilite potrivit Legii nr.108/1999 republicată, a Legii nr.319/2006 modificată și completată și a Legii nr.53/2003 modificată și completată.

În această perioadă, 18 inspectori de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Munca Neamț, au efectuat 255 de controale, ocazie cu care s-au constatat 299 deficiențe în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă și s-au dispus tot atâtea măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate, aplicându-se 93 sancțiuni contravenționale în cuantum de 49.300 lei.

A. ACTIVITATEA DESFĂȘURATA ÎN LUNA DECEMBRIE:

A1. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL SĂNĂTĂȚII ȘI SECURITĂȚII ÎN MUNCĂ

În luna decembrie, au fost realizate 115 vizite de control și evaluare la unități economice și s-au aplicat 85 de sancțiuni contravenționale în cuantum de 7.500 lei.

Analiza situației accidentelor de muncă.

În luna decembrie, la Inspectoratul Teritorial de Munca Neamț au fost înregistrate 6 accidente de muncă soldate cu incapacitate temporară de muncă.

A2. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

În luna decembrie, au fost controlați 140 de agenți economici. Cu prilejul controalelor au fost aplicate un număr de 8 sancțiuni contravenționale în cuantum de 41.800 lei, pentru încălcări ale Legii nr. 53/2003 modificată și completată și H.G. nr.500/2011.

Au fost depistate 2 cazuri de muncă nedeclarată la 2 angajatori pentru care nu s-au încheiat forme legale de angajare. În vederea identificării și combaterii muncii nedeclarate, au fost dispuse 2 măsuri și s-au aplicat 2 sancțiuni contravenționale în valoare de 40.000 lei.

Au fost depistate 65 de persoane pentru care angajatorii, au înregistrat contractele individuale de muncă în registrul general de evidență al salariaților în format electronic, cu încălcarea termenului prevăzut de HG nr.905/2017 (art.4, alin.1, lit.a - *cel mai târziu în ziua lucrătoare anterioară începerii activității de către de către*

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

fiecare persoană care urmează să se afle într-un raport de muncă cu angajatorul în baza unui contract individual de muncă) fiind dispuse 68 de masuri pentru remedierea neconformitatilor.

B. EVENIMENTE DEOSEBITE CARE AU AVUT LOC IN LUNA DECEMBRIE:

I. Sedinta de lucru I.T.M. Neamt - Consiliul Consultativ Tripartit

In data de 19.12.2017, ora 11⁰⁰, la sediul Inspectoratului Teritorial de Munca Neamt, s-a intrunit Consiliul Consultativ Tripartit la nivelul Inspectoratului Teritorial de Munca Neamt. La sedinta au participat membrii desemnati ai organizatiilor sindicale si patronale cat si reprezentantii Inspectoratului Teritorial de Munca Neamt. Participantii au fost informati cu privire la aparitia unor acte normative care prezinta interes si anume:

- **Ordinul nr. 1.252 din 27 octombrie 2017** privind modificarea și completarea Ordinului ministrului sănătății și al ministrului muncii, familiei și protecției sociale nr. 1.378/2.287/2011 pentru aprobarea Procedurii privind investigarea și diagnosticarea bolilor profesionale, precum și a listei prestațiilor medicale aferente;

- **Legea nr. 232 din 29 noiembrie 2017** pentru modificarea și completarea Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate;

- **Ordonanta de Urgenta nr. 91 din 6 decembrie 2017** pentru modificarea și completarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;

II. Actiunea nr. 5 din Programul Cadru al Inspectiei Muncii - Campanie nationala de supravegherea pietei produselor industriale in domeniul de competenta al Inspectiei Muncii conform programului sectorial pentru anul 2017, coordonat de catre Comisia Europeana

In luna decembrie 2017, au fost verificate 4 societati. Au fost verificate 32 de produse. Nu s-au constatat neconformitati. Nu au fost aplicate sanctiuni contraventionale.

III. Campania de informare si constientizare cu privire la modificarea salariului brut in contextul transferului contributiilor sociale obligatorii de la angajator la angajat, aplicarea prevederilor derogatorii de la legea 62/2011 reglementate prin art. VII din O.U.G. nr. 82/2017 pentru modificarea si completarea unor acte normative, registrul general de evidenta a salariatilor si transformarea muncii nedecarate in munca declarata

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

Campania de informare și constientizare cu privire la modificarea salariului brut în contextul transferului contribuțiilor sociale obligatorii de la angajator la angajat se desfășoară în perioada 04 decembrie 2017 - 31 ianuarie 2018.

Obiectivele Campaniei:

- Creșterea gradului de constientizare a entităților care au calitatea de angajator și folosesc forță de muncă fără respectarea prevederilor legale, în ceea ce privește consecințele sociale și economice pe care le produce munca nedeclarată;
- Clarificarea unor aspecte în ceea ce privește modul de interpretare și de aplicare a prevederilor legale referitoare la registrul general de evidență a salariaților, în special a celor privind transmiterea în registru a modificărilor salariale rezultate din transferul contribuțiilor sociale obligatorii de la angajator la angajat, ca urmare a negocierii părților contractului de muncă;
- Informarea referitoare la punerea în aplicare a prevederilor art. VII din OUG nr. 82/2017 și conștientizarea angajatorilor cu privire la inițierea negocierii colective a contractelor colective de muncă, respectiv la negocierea colectivă a actelor adiționale la contractele și acordurile colective de muncă în vigoare.

Cu ocazia acțiunilor de informare și constientizare, Inspectoratul Teritorial de Muncă Neamț, a programat și realizat 2 întâlniri în data de 14.12.2017, în sala de ședințe a ITM Neamț la ora 9³⁰ și respectiv în sala de ședințe ANAF din municipiul Piatra Neamț ora 12⁰⁰.

La aceste sesiuni de informare au participat inspectorul șef adjunct Relații de Muncă, șeful serviciului Control Sănătate și Securitate în Muncă, inspectori de muncă din cadrul compartimentului Contracte Colective de Muncă și Monitorizare Relații de Muncă, precum și reprezentanții entităților care au calitatea de angajator, din toate domeniile de activitate: societăți comerciale, regii autonome, persoane fizice autorizate, întreprinderi individuale, precum și cu reprezentanți ai organizațiilor patronale și sindicale și lucrători cu atribuții de securitate și sănătate în muncă, fiind prezente un număr de 130 de persoane.

Cu această ocazie, au fost vizate următoarele aspecte:

- principalele reglementări cu privire la încheierea, executarea, modificarea, suspendarea și încetarea contractului individual de muncă;
- prevederile legale privind timpul de muncă și timpul de odihnă;
- dispozițiile legale referitoare la contractul individual de muncă cu timp parțial, coroborate cu prevederile referitoare la obligația angajatorului de a ține la locul de muncă evidența orelor de muncă prestate zilnic de fiecare salariat;
- punerea în aplicare a prevederilor legale referitoare la transmiterea în registru a modificărilor salariale rezultate din transferul contribuțiilor sociale obligatorii de la angajator la angajat, ca urmare a negocierii părților contractului de muncă;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

- punerea in aplicare a prevederilor art. VII din OUG nr. 82/2017 și conștientizarea angajatorilor in legatura cu obligatia referitoare la initierea negocierii colective pentru punerea in aplicare a prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 79/2017 pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, respectiv la negocierea colectivă a actelor adiționale la contractele și acordurile colective de muncă in vigoare.
- imbunatatirea securitatii si sanatatii la locul de munca si necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă pentru eliminarea / diminuarea accidentelor de muncă si promovarea stării de bine la locul de muncă, cu consecințe benefice în plan social și profesional .

Totodata, a fost difuzat un comunicat de presa catre mass-media si postat pe site-ul www.itmneamt.ro o informare cu privire la modul de desfasurare a campaniei susmentionate.

IV. Acțiunea nr. 3 din Programul Cadru al Inspecției Muncii -“Campania națională de control privind respectarea prevederilor legale în ceea ce privește instruirea și informarea lucrătorilor in perioada 15.04.2017-30.11.2017”

Obiectivul prioritar al acestei campanii a fost cresterea gradului de constientizare a angajatorilor in ceea ce priveste necesitatea respectarii cerintelor minime de securitate si sanatate in munca in activitatile de informare si instruire a lucratorilor.

Verificarea prin acțiuni de control la angajatori a modului de implementare a prevederilor legale care au făcut obiectul campaniei.

Grupul tinta a fost constituit din intreprinderile mici, mijlocii si mari, cu capital de stat, privat si mixt de la nivelul judetului Neamt, care efectueaza activitati economice stabilite de Ordinul nr. 337/2007 privind actualizarea clasificarii activitatilor din economia nationala CAEN, cu modificarile si completarile ulterioare.

Au fost controlați un număr de 126 angajatori. S-au constatat un număr de 88 deficiențe pentru care s-au dispus 88 măsuri de remediere.

Au fost aplicate 85 avertismente contravenționale si 3 amenzi in cuantum de 6.000 lei .

Deficiente in domeniul securitatii si sanatatii in munca:

- Nu au fost identificate si evaluate toate riscurile de accidentare si imbolnavire profesionala;
- Nu au fost intocmite instructiuni proprii;
- Nu au fost asigurate materialele necesare instruirii si informarii lucratorilor;
- Lipsa tematicilor de instruire.

V. Acțiunea nr. 5 din Programul Cadru al Inspecției Muncii - Campanie națională privind verificarea modului în care angajatorii previn căderile de la înălțime în șantierele temporare și mobile

Campania a avut ca obiectiv specific, verificarea cu prioritate a angajatorilor care își desfășurau activitatea pe șantier temporare și mobile și care execută **lucrări de construcții unde se utilizează schele.**

În perioada octombrie-noiembrie au fost controlați un număr de 12 angajatori, cu un număr total de 50 salariați. S-au constatat un număr de 8 deficiențe pentru care s-au dispus 8 măsuri de remediere.

Au fost aplicate 8 avertismente contravenționale la un număr de 8 angajatori.

Deficiente în domeniul securității și sănătății în munca:

- Neacordarea de către angajatori a echipamentului individual de protecție;
- Neasigurarea măsurilor de prim ajutor în caz de accident;
- Lipsa efectuării examenelor medicale la angajare și periodic;
- Utilizarea de echipamente de muncă necorespunzătoare, care nu sunt prevăzute cu sisteme de protecție colectivă, cum sunt balustradele solide (suficient de înalte și având cel puțin o bordură, o mână curentă și protecție intermediară), platforme sau plase de prindere, suficient de solide pentru a împiedica/opri căderile de la înălțime și care să nu fie întrerupte decât în punctele de acces ale unei schele sau ale unei scări;
- Lipsa marcajelor și a întreținerii căilor de acces la locurile de muncă.

VI. Acțiunea nr. 8 din Programul Cadru al Inspecției Muncii - CAMPANIA NAȚIONALĂ privind verificarea modului în care angajatorii români respectă prevederile legale referitoare la legislația muncii și la regimul juridic aplicabil străinilor pe teritoriul României

Campania s-a desfășurat în perioada 07-13.12.2017.

Obiectivele Campaniei

- Identificarea și combaterea muncii nedeclarate a străinilor pe piața muncii din România;
- Identificarea angajatorilor care utilizează cetățeni străini non UE în activități lucrative;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

- Identificarea angajatorilor români care primesc la muncă pe teritoriul României un lucrător strain, non UE detașat ;
- Verificarea respectării prevederilor privind timpul de muncă și de odihnă;
- Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor români pentru necesitatea respectării prevederilor legale privind angajarea străinilor;
- Diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea regimului străinilor pe teritoriul României;

Au fost efectuate un număr de 38 de controale, au fost aplicate 3 sancțiuni din care o amendă în cuantum de 20.000 lei. Totodată, au fost dispuse un număr de 41 de măsuri.

VII. Acțiunea nr. 17 din Programul Cadru al Inspecției Muncii - Acțiune de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din întreprinderi mici (10-49 lucrători)

Acțiunea a avut ca obiectiv monitorizarea respectării prevederilor legate privind prevenirea riscurilor profesionale în întreprinderi mici, precum și cu privire la măsurile de prevenire și protecție aplicate.

S-a urmărit, pe de o parte, conștientizarea angajatorilor cu privire la necesitatea respectării cerințelor legale din domeniul securității și sănătății în muncă și, pe de altă parte, identificarea situației actuale a activităților de prevenire și protecție realizate în întreprinderi mici.

În cadrul acțiunii de monitorizare care s-a desfășurat în perioada ianuarie - decembrie 2017, au fost controlate un număr total de 33 de întreprinderi mici (IM). În urma controalelor, s-au dispus 41 măsuri de remediere.

Au fost sancționate 31 întreprinderi mici cu un număr de 41 avertismente contravenționale.

VIII. Acțiunea nr. 18 din Programul Cadru al Inspecției Muncii - Acțiune de informare privind consultarea lucrătorilor și de verificare a organizării și funcționării comitetelor de securitate și sănătate în muncă (C.S.S.M.)

Obiectivele acțiunii au fost:

- Sensibilizarea angajatorilor privind importanța consultării lucrătorilor, precum și importanța organizării și funcționării comitetelor de securitate și sănătate în muncă (CSSM);

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

- Informarea și constientizarea angajatorilor privind respectarea obligațiilor legale referitoare la consultarea lucrătorilor, precum și la organizarea și asigurarea funcționării CSSM;
- Informarea și constientizarea reprezentanților lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul SSM privind atribuțiile pe care le au în cadrul CSSM;
- Elaborarea unei fișe orientative pentru angajatori, privind consultarea lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă, și organizarea și funcționarea CSSM;
- Informarea inspectorilor de muncă privind verificarea în mod unitar a organizării și funcționării CSSM;
- Elaborarea unui ghid orientativ pentru inspectorii de muncă, privind verificarea în mod unitar a organizării și funcționării CSSM.

În cadrul acestei acțiuni, care s-a desfășurat în cursul anului 2017, un număr de 35 de angajatori, cu mai mult de 50 de lucrători, au fost sensibilizați, informați și constientizați privind necesitatea consultării lucrătorilor, organizarea și funcționarea C.S.S.M.

Nr. total al reprezentanților lucrătorilor în C.S.S.M. din întreprinderile controlate a fost de 135. În urma controalelor, s-au dispus 14 măsuri de remediere. Au fost sancționați cu 41 de avertismente contravenționale, un număr de 14 angajatori.

Ioan Popescu
Inspector șef