



Ministerul Culturii și Identității Naționale  
Direcția Județeană pentru Cultură Vrancea

Tel. 0237/226.201-6x0237/226.202

Str. Nicolae Titulescu nr.1, Municipiul Focșani, Județul Vrancea, cod/620013

e-mail: [djv@culture.ro](mailto:djv@culture.ro)

Nr. 405/14.03.2017

CĂTRE:

**MINISTERUL MUNCII ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE**

**În atenția Doamnei Ministru, Lia-Olguța Vasilescu**

Stimată doamnă Ministru,

Prin prezenta, vă transmitem anexat Memoriul formulat de către 32 de Direcții Județene pentru Cultură (DJC) referitor la situația salarială și necesitatea echității salariale pentru angajații din serviciile publice deconcentrate ale Ministerului Culturii și Identității Naționale.

Pe această cale, vă solicităm să aveți amabilitatea să ne permiteți consultarea pe acest subiect, mai ales că DJC-urile nu au fost reprezentate în data de 10 martie 2017 la întâlnirea privind domeniul "Cultură".

De asemenea, vă remitem anexate acordurile scrise ale celor 32 de direcții județene privind susținerea memoriului adresat domniei-voastre.

Cu stimă.

**DIRECTOR EXECUTIV,**

Victor-Traian Negulescu

1/2

Find us on #monumenteinvrancea



0724-546-563

**Către: MINISTERUL MUNCII ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE**

**Doamnei Ministru Lia-Olguța Vasilescu,  
MINISTRUL MUNCII ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE**

**Ref.: Echitate salarială pentru angajații din serviciile publice deconcentrate ale  
Ministerului Culturii și Identității Naționale**

Doamnă Ministru,

Prin prezenta, supunem atenției dvs. acest memoriu care expune situația salarială gravă care caracterizează personalul din cadrul Direcțiilor Județene pentru Cultură (DJC), servicii publice deconcentrate ale Ministerului Culturii și Identității Naționale. Facem precizarea că acest document este asumat de un număr de 32 direcții județene și avem rugămintea să interveniți pentru stoparea acestei situații discriminatorii și nelegale, astfel încât activitatea acestor instituții să redevină normală.

**Pe această cale, Doamnă Ministru, noi – director executiv al DJC Sălaj Doina Cociș (contact: 0735 780 580, [djcsj@cultura.ro](mailto:djcsj@cultura.ro)), director executiv al DJC Vrancea Victor-Traian Negulescu (contact: 0723 543 316, [djcvn@cultura.ro](mailto:djcvn@cultura.ro)), și director executiv al DJC Ialomița Elena Pacala (contact: 0722 459 164, [djicil@cultura.ro](mailto:djicil@cultura.ro)) – solicităm participarea la negocierile desfășurate la Ministerul Muncii și Justiției Sociale privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice.**

Doamnă Ministru, directorii și personalul celor 32 de direcții județene pentru cultură, vă aduc la cunoștință că salarizarea funcționarilor este caracterizată de următoarele deficiențe:

1. Direcțiile județene nu au beneficiat de nici una din prevederile Ordonanțelor de Guvern emise în perioada 2015-2017 pentru repararea inechităților salariale din sistemul bugetar;
2. Direcțiile județene pentru cultură au intrat în competiție cu alte servicii publice deconcentrate sau alte instituții finanțate de la bugetul de stat, funcționarii publici cerând transferul, pentru a **beneficia de salarii mai mari**.
3. Direcțiile județene pentru cultură gestionează Patrimoniul Cultural Național, ca element identitar, care figurează și în Strategia Națională de Apărare a Țării pentru perioada 2015 – 2019.

În 2016, Guvernul a majorat cu 70%, prin ordonanțe repetate (OUG 57/2015 și OUG 20/2016), salariile în aparatul central de stat. De această majorare au beneficiat doar angajații din aparatul central al Ministerului Culturii și Identității Naționale nu și cei din direcțiile județene pentru cultură care fac aceeași muncă. Așadar, demersul Guvernului României a accentuat inechitățile salariale și a generat un proces de demotivare accentuată a angajaților.

Această soluție discriminatorie a fost justificată cu argumentul că efortul financiar ar fi prea mare, argument subiectiv, neconstituțional în spirit și greu de susținut practic în condițiile în care numărul angajaților din teritoriu este deosebit de redus.

*Această soluție anulează spiritul și litera Legii 284/2010 (Cap. I, lit. A) care include în familia ocupațională "Administrație" deopotrivă angajații din centrala ministerului și pe cei din serviciile deconcentrate precum și prevederile Legii 188/199, art. 31 (3) care prevede că salarizarea funcționarilor publici se face în conformitate cu prevederile legii privind stabilirea sistemului unitar de salarizare pentru funcționarii publici.*

**Neconstituționalitatea acestui tip de demers a fost recunoscută prin Decizia Curții Constituționale nr. 794/15.12.2016, în baza căreia multe autorități publice și instituții au demarat procesul de reconsiderare a salariilor personalului propriu.**

Doamnă Ministru,

La nivel teritorial, angajații direcțiilor pentru cultură urmăresc cu îngrijorare și indignare reparațiile salariale care se operează pentru angajații din instituțiile de cultură, astfel:

- prin OUG nr. 2/2017 se majorează cu 20% salariile angajaților din instituțiile și autoritățile publice ale administrației publice locale și cu 50% salariile pentru personalul din cadrul instituțiilor publice de spectacole sau concerte, indiferent de subordonarea acestora, care ocupă funcțiile prevăzute în anexa nr. IV, Familia ocupațională de funcții bugetare "Cultură".

Așadar, prevederile OUG nr. 2/2017, deosebit de benefice, determină creșterea atractivității posturilor din aceste instituții, putând genera un adevărat exod al angajaților din direcțiile județene către instituțiile de cultură beneficiare ale creșterilor salariale. Acest proces a început deja, însă el poate fi prevenit prin salarizarea corespunzătoare a posturilor din direcțiile județene. **De asemenea exodul angajaților din direcțiile județene, determinat și de salarizarea motivantă din cadrul altor serviciilor publice deconcentrate aparținând altor ministere, a început și el prin plecarea prin transfer în luna decembrie 2016 a unui angajat al DJC Vrancea și iminenta plecare a unui angajat al DJC Ialomița. Suntem siguri că lucrurile nu se vor opri aici!**

În aceste condiții vă rugăm să interveniți și să susțineți egalizarea salariilor din direcțiile județene pentru cultură la nivelul celor din centrala Ministerului, precum și majorarea ulterioară cu procentul alocat instituțiilor din familia ocupațională "Cultura",

astfel încât să se asigure păstrarea unui capital uman competent și motivat , în măsură să asigure îndeplinirea atribuțiilor necesare pentru protejarea patrimoniului și a identității naționale.

Cu titlu de exercițiu: din datele pe care le deținem, începând cu 01.02.2017, un număr de 3005 artiști vor beneficia de o majorare cu 50% a salariilor, impactul bugetar pentru anul în curs fiind de 24 milioane lei. În condițiile în care, la nivelul întregii țări, în cadrul direcțiilor județene pentru cultură își desfășoară activitatea un număr de 254 de funcționari publici (total 308 posturi împreună cu personalul contractual), estimăm că o majorare a salariilor noastre tot cu 50% (308 reprezintă aproximativ 10% din 3005) ar avea un impact bugetar de circa 2,4 milioane lei.

Totodată, menționăm că direcțiile județene pentru cultură, ca servicii publice deconcentrate ale Ministerului Culturii și Identității Naționale, sunt singurele instituții cu atribuții în protejarea și conservarea patrimoniului cultural național mobil și imobil, fiind create pentru a asigura protecția Patrimoniului Cultural Național în teritoriu. **Misiunea este generoasă, mijloacele sunt însă ridicole**, deoarece direcțiile județene pentru cultură sunt subfinanțate până sub limita de supraviețuire, lunar fiindu-le alocate bugete familiale, care asigură doar supraviețuirea acestora.

La nivel național, Lista Monumentelor Istorice conține cca. 30 000 obiective. Protejarea acestora, plus sutele de mii de bunuri culturale clasate în categoriile *Tezaur* și *Fond* ale Patrimoniului Cultural Național mobil și cele susceptibile a face parte din acesta, constituie obiectul principal de activitate al direcțiilor județene pentru cultură. De gestionarea protecției bunurilor culturale mai sus amintite se ocupă astăzi în teritoriu un număr incredibil de mic de persoane, care, din cauza inechităților salariale generate de Ministerul Culturii și Identității Naționale își caută locuri de muncă mai bine plătite tot în instituțiile de stat!

Vă informăm, Doamnă Ministru, că ultima majorare a salariilor a avut loc în anul 2008 și există în toate direcțiile județene consilieri asistenți plătiți cu salariul minim pe economie și posturi de contabil scoase la concurs cu 1.200 lei, net. În aceste condiții nu pot fi nici recrutați și nici păstrați specialiștii în protecția patrimoniului.

*Având în vedere și faptul că Patrimoniul Cultural Național, ca element identitar, figurează în Strategia Națională de Apărare a Țării pentru perioada 2015 – 2019, considerăm că alocarea de resurse financiare, umane și legislative importante este esențială, în caz contrar, direcțiile județene pentru cultură vor fi depopulate. Iar atunci când vom constata că am pierdut lupta de salvare a patrimoniului nostru cultural material și imaterial, direcțiile județene vor fi, cel mai probabil, considerate drept țap ispășitor.*

**Doamnă Ministru,**

**Profităm de această oportunitate pentru a transmite un mesaj puternic din România în legătură cu subfinanțarea dramatică a activității de protejare și conservare**

**a patrimoniului în speranța că a venit vremea ca acesta să beneficieze de prioritate absolută, așa cum a fost asumat în CSAT!**

Mai mult decât atât, amintim faptul că majoritatea personalului încadrat în cadrul serviciilor publice deconcentrate ale Ministerului Culturii și Identității Naționale este agent constatator, fiind împuternicit să constate contravenții și să aplice sancțiuni, însă agenții constatatori din cadrul direcțiilor are misiunea de a sancționa pe toți aceia care nu respectă rigorile legilor, fără ca acest lucru să fie remunerat în vreun fel!

**Nu în ultimul rând dorim să vă atragem atenția că, în ultimul raport al Curții de Conturi se concluzionează că principală cauză pentru care bugetele publice sunt cheltuite fără respectarea normelor și procedurilor legale este "slaba pregătire profesională a personalului cu atribuții în domeniu, corelată cu necunoașterea reglementărilor legale în domeniul financiar contabil sau interpretarea eronată a acestora. Acestea sunt la rândul lor consecințe directe ale lipsei motivației financiare care să atragă personal bine pregătit, dar și ale unei legislații stufoase, interpretabile și în continuă schimbare pentru domeniile diverse gestionate la nivelul administrației publice locale".**

Cu speranța că *echitatea* este unul dintre principiile care guvernează activitatea Guvernului României, vă rugăm să sprijiniți măsurile ce se impun pentru corectarea inechităților salariale, care afectează, de ani de zile, activitatea direcțiilor județene pentru cultură.

Asigurându-vă de toată considerația noastră, ne exprimăm speranța că veți sprijini măsurile care să ducă la oprirea inechităților din cadrul serviciilor publice care reprezintă, la nivelul județelor, Ministerul Culturii și Identității Naționale.

Atasăm acestui memoriu Acordurile celor 32 Direcții Județene pentru Cultură

1. Direcția Județeană pentru Cultură Alba
2. Direcția Județeană pentru Cultură Argeș
3. Direcția Județeană pentru Cultură Bacău
4. Direcția Județeană pentru Cultură Bihor
5. Direcția Județeană pentru Cultură Bistrița – Năsăud
6. Direcția Județeană pentru Cultură Brăila
7. Direcția Județeană pentru Cultură Buzău
8. Direcția Județeană pentru Cultură Călărași
9. Direcția Județeană pentru Cultură Cluj
10. Direcția Județeană pentru Cultură Constanța
11. Direcția Județeană pentru Cultură Covasna
12. Direcția Județeană pentru Cultură Dâmbovița
13. Direcția Județeană pentru Cultură Dolj

14. Direcția Județeană pentru Cultură Galați
15. Direcția Județeană pentru Cultură Giurgiu
16. Direcția Județeană pentru Cultură Gorj
17. Direcția Județeană pentru Cultură Harghita
18. Direcția Județeană pentru Cultură Ialomița
19. Direcția Județeană pentru Cultură Iași
20. Direcția Județeană pentru Cultură Ilfov
21. Direcția Județeană pentru Cultură Maramureș
22. Direcția Județeană pentru Cultură Mureș
23. Direcția Județeană pentru Cultură Neamț
24. Direcția Județeană pentru Cultură Satu-Mare
25. Direcția Județeană pentru Cultură Sălaj
26. Direcția Județeană pentru Cultură Sibiu
27. Direcția Județeană pentru Cultură Suceava
28. Direcția Județeană pentru Cultură Teleorman
29. Direcția Județeană pentru Cultură Tulcea
30. Direcția Județeană pentru Cultură Vaslui
31. Direcția Județeană pentru Cultură Vâlcea
32. Direcția Județeană pentru Cultură Vrancea



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL CULTURII ȘI IDENTITĂȚII NAȚIONALE  
DIRECȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU CULTURĂ ALBA  
Str. Regina Maria nr. 20, 510103, Alba Iulia, Tel: 0258/819212, Fax: 0258/813119  
E-mail: [djcah@culturi.ro](mailto:djcah@culturi.ro)



Nr. 120/13.02.2017

Direcția Județeană pentru Cultură Alba reprezentată de Matei DRÎMBĂREAN, director executiv, își exprimă acordul pentru includerea pe lista semnatarilor Memoriului privind eliminarea inechităților salariale, adresat Ministrului Culturii și Identității Naționale, în urma consultărilor care au avut loc între angajații din cadrul serviciilor publice deconcentrate ale Ministrului Culturii și Identității Naționale.

Angajații DJC Alba:

- Matei DRÎMBĂREAN – director executiv
- Dan Mireca MAZĂLU – consilier superior
- Mihaela- Simona COZA – consilier superior
- Zevedei-Ioan DRĂGHIȚĂ – consilier superior
- Camelia Maria PRESECAN – secretar dactilograf
- Ioan Cornel BOCA - șofer



*Ch*  
*farheta*  
*Pz*

*Boza*



ROMANIA  
MINISTERUL CULTURII ȘI IDENTITĂȚII NAȚIONALE

---

DIRECȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU CULTURĂ ARGES  
Piața Vasile Mîlea, nr. 1, Pitești, jud. Argeș, tel. 0248.220.833 / fax.  
0348.730.614

E-mail: [djrag@cultura.ro](mailto:djrag@cultura.ro) ; Cod fiscal 4229458

D.I.C Argeș, reprezentată de director executiv Cocea Cristian, își exprima acordul pentru includerea pe lista semnatarilor Memoriului privind eliminarea inechitatilor salariale, adresat Ministrului Culturii și Identității Naționale, în urma consultărilor care au avut loc între angajații din cadrul serviciilor deconcentrate ale MCIN.

Director executiv,

Cristian COCEA







**Ministerul Culturii și Identității Naționale**  
**Dirrecția Județeană pentru Cultură Bacău**

Str. 9 Mai nr. 33, et. III, Bacău, 600066, telefon: (0334)405419, (0334)405423 fax: (0334)405420  
e-mail: [office@culture.ro](mailto:office@culture.ro)

NR. 218 / 13.02.2017

D.J.C. Bacău, reprezentată de Drob Simona își exprimă acordul pentru includerea pe lista semnatarilor Memoriului privind eliminarea inechităților salariale, adresat Ministrului Culturii și Identității Naționale, în urma consultărilor care au avut loc între angajații din cadrul serviciilor deconcentrate ale M.C.I.N.

Cu stimă,

Director Executiv  
dr. Simona DROB



ROMÂNIA



**Ministerul Culturii și Identității Naționale**  
**Direcția Județeană pentru Cultură Bihor**  
 410001, Str. Moscovei nr. 25, Oradea, jud. Bihor  
 Tel. 0259/416899; fax: 0259/418512; e-mail: dccpn\_bihor@yahoo.com; cod  
 fiscal 4208331

Nr. 244/16.02.2017

**Către: MINISTERUL CULTURII ȘI IDENTITĂȚII NAȚIONALE**

**Domnului Ionuț VULPESCU,**

**MINISTRUL CULTURII ȘI IDENTITĂȚII NAȚIONALE**

*Ref. Echitate salariale pentru angajații din serviciile publice deconcentrate ale Ministerului Culturii și Identității Naționale*

Stimate Domnule Ministru,

Prin prezenta, cu respect, vă supunem atenției situația salarială gravă în care se regăsește personalul din cadrul Direcțiilor Județene pentru Cultură, servicii publice deconcentrate ale Ministerului Culturii și Identității Naționale, cu rugămintea să interveniți pentru ameliorarea ei, astfel încât activitatea de protecție a patrimoniului național să fie susținută într-un mod responsabil și motivat.

Deși Guvernul anterior a demarat, prin ordonanțe repetate, repararea inechităților din sistemul de salarizare, în cazul serviciilor publice deconcentrate ale Ministerului Culturii acest deziderat nu s-a realizat; dimpotrivă, demersul legislativ a accentuat inechitățile și a generat un proces de demotivare accentuată a angajaților din serviciile deconcentrate.

La nivelul Centralei Ministerului Culturii și Identității Naționale situația a fost corectată în luna iunie 2016, când, în baza OUG 57/2015 și OUG 70/2016, salariile s-au majorat cu 70 % din nivelul salariilor personalului din Secretariatul General al Guvernului, fiind eliminate doar inechitățile pentru aparatul propriu și agravate inechitățile care afectau angajații din cadrul serviciilor publice deconcentrate ale Ministerului. Această soluție discriminatorie a fost justificată cu argumentul că efortul financiar ar fi prea mare, argument subiectiv, neconstituțional în spirit și greu de susținut practic în condițiile în care numărul angajaților din teritoriu este deosebit de redus.

Această soluție anulează spiritul și litera Legii 284/2010 (Cap. I, lit. A) care include în familia ocupațională "ADMINISTRAȚIE" deopotrivă angajații din centrala ministerului și pe cei din serviciile deconcentrate precum și prevederile Legii 188/199, art. 31 (3) care prevede ca salarizarea funcționarilor publici se face în conformitate cu prevederile legii privind stabilirea sistemului unitar de salarizare pentru funcționarii publici.

Neconstituționalitatea acestui tip de demers a fost recunoscută prin Decizia Curții Constituționale nr. 794/15.12.2016, în baza căreia multe autorități publice și instituții au demarat procesul de reconsiderare a salariilor personalului propriu.

Domnule Ministru,

La nivel teritorial, angajații Direcțiilor pentru Cultură urmăresc cu interes dar și cu îngrijorare reparațiile salariale care se operează pentru angajații din instituțiile de cultură, astfel:

Prin OUG nr. 2/2017 se majorează cu 20% salariile angajaților din instituțiile și autoritățile publice ale administrației publice locale și cu 50% salariile pentru personalul din cadrul instituțiilor publice de spectacole sau concerte, indiferent de subordonarea acestora, care ocupă funcțiile prevăzute în anexa nr. IV Familia ocupațională de funcții bugetare "Cultură".

Prevederile OUG nr. 2/2017, deosebit de benefice, determină creșterea atractivității posturilor din aceste instituții, putând genera un adevărat exod al angajaților din DJC către instituțiile de cultură beneficiare ale creșterilor salariale. Acest proces a început însă el poate fi prevenit prin salarizarea corespunzătoare a posturilor din DJC.

Exodul angajaților din DJC, determinat și de salarizarea motivantă din cadrul serviciilor publice deconcentrate aparținând altor ministere, a început deja prin plecarea prin transfer în luna decembrie 2016 a unui angajat al DJC Vrancea și iminenta plecare a unui angajat al DJC Ialomița, dar suntem siguri că lucrurile nu se vor opri aici.

În aceste condiții vă rugăm să interveniți și să susțineți egalizarea salariilor din DJC la nivelul celor din centrala Ministerului precum și majorarea ulterioară cu procentul alocat instituțiilor din familia ocupațională "Cultură", astfel încât să se asigure păstrarea unui capital uman competent și motivat, în măsură să asigure îndeplinirea atribuțiilor necesare pentru protejarea patrimoniului și a identității naționale.

Cu titlu de exercițiu: din datele pe care le deținem, începând cu 01.02.2017, un număr de 3005 artiști vor beneficia de o majorare cu 50 % a salariilor, impactul

bugetar pentru anul în curs fiind de 24 milioane lei. În condițiile în care la nivelul întregii țări, în cadrul Direcțiilor Județene pentru Cultură își desfășoară activitatea un număr de 254 de funcționari publici (total 308 posturi împreună cu personalul contractual) estimăm că o majorare a salariilor noastre tot cu 50 % (308 reprezintă aproximativ 10% din 3005) ar avea un impact bugetar de circa 2,4 milioane lei (corespunzător 10% din 24 milioane lei).

Menționăm că Direcțiile Județene pentru Cultură, ca servicii publice deconcentrate ale Ministerului Culturii și Identității Naționale, au atribuții importante în protejarea și conservarea patrimoniului cultural național mobil și imobil, fiind create pentru a asigura protecția Patrimoniului Cultural Național în teritoriu. Misiunea este generoasă, mijloacele sunt însă ridicole. Direcțiile Județene pentru Cultură sunt subfinanțate până sub limita de supraviețuire.

La nivel național, Lista Monumentelor Istorice conține cca. 30 000 obiective. Dintre acestea, sub un sfert sunt monumente istorice de grupă valorică A – competența de avizare a propunerilor de intervenție asupra acestora aparținând Ministerului, însă obligația verificării respectării condițiilor de avizare și monitorizarea permanentă a stării lor de conservare aparține Direcțiilor Județene pentru Cultură. Suplimentar, numărul Zonelor Construite Protejate de interes local și a zonelor cu potențial arheologic reperat este cel puțin de două ori mai mare decât al monumentelor din Lista Monumentelor Istorice. Acestea, plus sutele de mii de bunuri culturale clasate în categoriile Tezaur și Fond ale Patrimoniului Cultural Național mobil și cele susceptibile a face parte din acesta, constituie obiectul de activitate al Direcțiilor Județene pentru Cultură. De gestionarea protecției bunurilor culturale mai sus amintite se ocupă astăzi în teritoriu un număr incredibil de mic de persoane, în condiții extrem de îndepărtate de condițiile firești de salarizare.

Principala noastră problemă este alocarea resurselor financiare, umane și legislative, pe un loc prioritar situându-se salarizarea personalului de specialitate și de suport. Este inadmisibil ca, de exemplu, un consilier asistent să fie plătit cu salariul minim pe economie iar posturile de contabil să fie bugetate cu salarii nete de 1.200 lei. Practic, în astfel de condiții recrutarea personalului devine imposibilă! Ultima majorare a salariilor personalului din Direcții a avut loc în anul 2008! În aceste condiții nu pot fi nici recrutați și nici păstrați specialiștii în protecția patrimoniului.

**Având în vedere faptul că Patrimoniul Cultural Național, ca element identitar, figurează în Strategia Națională de Aparare a Țării pentru perioada 2015 – 2019, considerăm că alocarea de resurse financiare, umane și legislative importante este esențială, în caz contrar, Direcțiile Județene pentru Cultură se**

**diverse gestionate la nivelul administrației publice locale". Pe această cale, domnule Ministru vă solicităm să alocați resursele materiale necesare pentru a putea derula activitatea instituțiilor pe care le reprezentăm cu un personal care, în baza unor motivații financiare juste să fie și bine pregătit!**

Cu speranța că *echitatea* este unul dintre principiile care guvernează activitatea Ministerului Culturii și Identității Naționale vă rugăm să luați măsurile ce se impun pentru corectarea inechităților salariale, care afectează, de ani de zile, activitatea din Direcțiile Județene pentru Cultură.

Totodată, va rugăm să analizați posibilitatea organizării unei întâlniri care să asigure un cadru propice comunicării și identificării celor mai stringente probleme care grevează activitatea specifică.

Director executiv, Lucian Silaghi



Compartiment Monumente istorice și arheologie

Consilier superior dr. Mircea Pașca

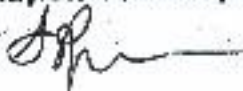


Expert principal dr. Marinei Roșu



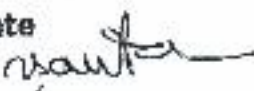
Compartiment Patrimoniul cultural național mobil și imaterial

Inspector principal dr. Adriana Ruge



Compartiment financiar-contabilitate

Consilier principal Veronica Șanta



Șofer, Cristian Drăgan



MINISTERUL CULTURII ȘI IDENTITĂȚII NAȚIONALE

DIRECȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU CULTURĂ BISTRIȚA – NĂSĂUD

Bistrița, str. Eremia Grigorescu, nr. 6; 420018; tel./fax 0283/231505; e-mail: patrimoniuibn@yahoo.com; djcbn@cultura.ro

Nr. 178 din 13.02.2017

CĂTRE,  
DIRECȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU CULTURĂ VRANCEA  
D-lui director executiv Traian Victor NEGULESCU

Stimate domnule director executiv,

DIRECȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU CULTURĂ BISTRIȚA-NĂSĂUD, reprezentată de Dr. Alexandru UIUIU, director executiv, își exprimă acordul pentru includerea pe lista semnatarilor Memoriului privind eliminarea inechităților salariale, adresat Ministrului Culturii și Identității Naționale, în urma consultărilor care au avut loc între angajații din cadrul serviciilor publice deconcentrate ale MCIN.

Cu stimă,

Dr. Alexandru UIUIU, director executiv

Vicențiu RETEGAN, consilier superior

Camelia TĂRNOVAN, consilier superior

Elisabeta SCURTU, consilier asistent

Grigore POP-BUIA, șofer





# Ministerul Culturii și Identității Naționale

**DIRECTIA JUDETEANĂ PENTRU CULTURĂ BRAILA**

Brăila, Str. Mihai Eminescu nr. 10-12; Tel. 0239/611505; Fax. 0239/612622;

Web: brailadje.blogspot.ro; Email: djebr@euitara.ro

NR. 509 / 20.06.2017

Către,

**MINISTERUL CULTURII ȘI IDENTITĂȚII NAȚIONALE**

**Domnului IONUȚ VULPESCU - MINISTRUL CULTURII ȘI IDENTITĂȚII NAȚIONALE**

*Ref. La: Echitate salarială pentru angajații din serviciile publice deconcentrate ale Ministerului Culturii și Identității Naționale*

Stimate Doamnă Ministru,

Prin prezenta, cu respect, vă supunem atenției situația salarială gravă care caracterizează personalul din cadrul Direcțiilor Județene pentru Cultură, serviciile publice deconcentrate ale Ministerului Culturii și Identității Naționale, cu rugămintea să interveniți pentru ameliorarea ei, astfel încât activitatea de protecție a patrimoniului național să fie susținută într-un mod responsabil și motivant.

Deși Guvernul anterior a demarat, prin ordonanțe repetate, repararea inechităților din sistemul de salarizare, în cazul serviciilor publice deconcentrate ale Ministerului Culturii acest deziderat nu s-a realizat; dimpotrivă, demersul legislativ a accentuat inechitățile și a generat un proces de demotivare accentuată a angajaților din serviciile deconcentrate.

La nivelul aparatului propriu al Ministerului Culturii și Identității Naționale situația a fost corectată în luna Iunie 2016, când, în baza OUG 57/2015 și OUG 20/2016, salariile s-au stabilit la nivelul de 70 % din nivelul salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul Secretariatului General al Guvernului, fiind eliminate doar inechitățile pentru aparatul propriu și, agravate inechitățile care afectau angajații din cadrul serviciilor publice deconcentrate ale Ministerului.

Această soluție discriminatorie a fost justificată cu argumentul că, efortul financiar ar fi prea mare, argument subiectiv, neconstituțional în spirit și greu de susținut practic, în condițiile în care numărul angajaților din teritoriu este, deja, deosebit de redus.

Această soluție anulează spiritul și litera Legii 284/2010 (Cap. I, lit. A) care include în familia ocupațională "ADMINISTRATIE" deopotrivă angajații din aparatul central al ministerului și pe cei din serviciile deconcentrate, precum și prevederile Legii 188/199, Art. 31 (3) care prevede că, salarizarea funcționarilor publici se face în conformitate cu prevederile legii privind stabilirea sistemului unitar de salarizare pentru funcționarii publici.



Neconstituționalitatea acestui tip de demers a fost recunoscută prin Decizia Curții Constituționale nr. 794/15.12.2016, în baza căreia multe autorități publice și Instituții au demarat procesul de reconsiderare a salariilor personalului propriu.

**Domnule Ministru,**

La nivel teritorial, angajații Direcțiilor pentru Cultură urmăresc cu interes, dar și cu îngrijorare, reparațiile salariale care se operează pentru angajații din Instituțiile de cultură, astfel:

Prin OUG nr. 2/2017 se majorează cu 20% salariile angajaților din instituțiile și autoritățile publice ale administrației publice locale și cu 50% salariile pentru personalul din cadrul instituțiilor publice de spectacole sau concerte, indiferent de subordonarea acestora, care ocupă funcțiile prevăzute în anexa nr. IV Familia ocupațională de funcții bugetare "Cultură".

Prevederile OUG nr. 2/2017, deosebit de benefice, determină creșterea atractivității posturilor din aceste instituții, putând genera un adevărat exod al angajaților din DJC-uri către Instituțiile de cultură beneficiare ale creșterilor salariale. Acest proces a început, însă el poate fi prevenit prin salarizarea corespunzătoare a posturilor din DJC-uri.

Exodul angajaților din DJC-uri, determinat și de salarizarea motivantă din cadrul serviciilor publice deconcentrate aparținând altor ministere, a început deja prin plecarea prin transfer în luna decembrie 2016 a unui angajat al DJC Vrancea și iminenta plecare a unui angajat al DJC Ialomița, dar suntem siguri că lucrurile nu se vor opri aici.

În aceste condiții, vă rugăm să interveniți și să susțineți egalizarea salariilor din DJC la nivelul celor din Minister, precum și majorarea ulterioară cu procentul alocat Instituțiilor din familia ocupațională "Cultura", astfel încât să se asigure păstrarea unui capital uman competent și motivat, în măsură să asigure îndeplinirea atribuțiilor necesare pentru protejarea patrimoniului cultural și a identității naționale.

Cu titlu de exemplificare: din datele pe care le deținem, începând cu 01.02.2017, un număr de 3005 artiști vor beneficia de o majorare cu 50 % a salariilor, impactul bugetar pentru anul în curs fiind de 24 milioane lei. În condițiile în care, la nivelul întregii țări, în cadrul Direcțiilor Județene pentru Cultură își desfășoară activitatea un număr de 254 de funcționari publici (total 308 posturi împreună cu personalul contractual), estimăm că o majorare a salariilor noastre tot cu 50 % (308 reprezintă aproximativ 10% din 3005) ar avea un impact bugetar de circa 2,4 milioane lei (corespunzător 10% din 24 milioane lei).

Menționăm că, Direcțiile Județene pentru Cultură, ca servicii publice deconcentrate ale Ministerului Culturii și Identității Naționale, au atribuții importante în protejarea și conservarea patrimoniului cultural național mobil și imobil, fiind create pentru a asigura protecția Patrimoniului Cultural Național în teritoriu. Misiunea este generoasă, mijloacele sunt însă ridicole. Direcțiile Județene pentru Cultură sunt subfinanțate până sub limita de supraviețuire.

La nivel național, Lista Monumentelor Istorice conține cca. 30 000 obiective. Dintre acestea, sub un sfert sunt monumente istorice de grupă valorică A – competența de avizare a propunerilor de intervenție asupra acestora aparținând Ministerului, însă obligația verificării respectării condițiilor de avizare și asigurarea permanentă a stării





lor de conservare aparține Direcțiilor Județene pentru Cultură. Suplimentar, numărul Zonelor Construite Protejate de interes local și a zonelor cu potențial arheologic reperat este cel puțin de două ori mai mare decât al monumentelor din Lista Monumentelor Istorice. Acestea, plus sutele de mil de bunuri culturale clasate în categoriile *Tezaur* și *Fond* ale Patrimoniului Cultural Național mobil și cele susceptibile a face parte din acesta, constituie obiectul de activitate al Direcțiilor Județene pentru Cultură. De gestionarea protecției bunurilor culturale mai sus amintite se ocupă astăzi în teritoriu un număr incredibil de mic de persoane, în condiții extrem de îndepărtate de condițiile firești de salarizare.

Principala noastră problemă este alocarea resurselor financiare, umane și legislative, pe un loc prioritar situându-se salarizarea personalului de specialitate și de suport. Este inadmisibil ca, de exemplu, un consilier asistent să fie plătit cu salariul minim pe economie iar posturile de contabil să fie bugetate cu salarii nete de 1.200 lei. Practic, în astfel de condiții recrutarea personalului devine imposibilă! Ultima majorare a salariilor personalului din Direcții a avut loc în anul 2008! În aceste condiții nu pot fi nici recrutați și nici păstrați/fidelizați specialiștii în protecția patrimoniului.

***Având în vedere faptul că Patrimoniul Cultural Național, ca element identitar, figurează în Strategia Națională de Aparare a Țării pentru perioada 2015 - 2019, considerăm că alocarea de resurse financiare, umane și legislative importante este esențială, în caz contrar, Direcțiile Județene pentru Cultură se vor afla în imposibilitatea de a asigura protecția eficientă a acestuia și vor fi, cel mai probabil, considerate drept țap ispășitor atunci când, cu toții, vom constata că am pierdut lupta cu salvagardarea patrimoniului nostru cultural material și imaterial.***

Profităm de această oportunitate pentru a transmite un mesaj din teritoriu în legătură cu subfinanțarea dramatică a activității de protejare și conservare a patrimoniului, în speranța că a venit vremea ca acesta să beneficieze de prioritate absolută, așa cum a fost asumat în CSAT!

Mai mult decât atât, amintim faptul că majoritatea personalului încadrat în cadrul serviciilor publice deconcentrate ale Ministerului Culturii și Identității Naționale este agent constatat, fiind împuternicit să constate contravenții și să aplice sancțiuni. Dat fiind faptul că legea contravențională apără valorile sociale care nu sunt ocrotite de legea penală, considerăm că personalul din cadrul serviciului public deconcentrat al Ministerului Culturii și Identității Naționale care are calitatea de agent constatat are o răspundere mai mare față de cel care nu are această calitate, întrucât agentul constatat este obligat să apere (prin constatare și aplicare de sancțiuni) valorile sociale ocrotite de lege.

Așadar, agentul constatat din cadrul direcțiilor are misiunea, responsabilitatea, de a sancționa pe toți aceia care nu respectă rigorile legilor care ocrotesc patrimoniul cultural național, fără ca acest lucru să fie remunerat în vreun fel. Considerăm că agentul constatat încadrat în cadrul serviciilor publice deconcentrate ar trebui să fie încurajat, stimulat în sensul îndeplinirii cu profesionalism a îndatoririlor pe care le are în această calitate.



În unele instituții publice, personalul încadrat este încurajat să-și exercite obligațiile pe care le au în virtutea legilor aplicabile, fie prin oferirea unor sporuri sau tichete de masă, fie prin oferirea de stimulente care se adaugă la salariul de bază.

**Domnule Ministru,**

*Nu în ultimul rând, dorim să vă supunem atenției dumneavoastră faptul că, în ultimul raport al Curții de Conturi se concluzionează că principala cauză pentru care bugetele publice sunt cheltuite fără respectarea normelor și procedurilor legale este: "slaba pregătire profesională a personalului cu atribuții în domeniu, corelată cu necunoașterea reglementărilor legale în domeniul financiar contabil sau interpretarea eronată a acestora. Acestea sunt la rândul lor consecințe directe ale lipsei motivației financiare care să atragă personal bine pregătit, dar și ale unei legislații stufoase, interpretabile și în continuă schimbare pentru domeniile diverse gestionate la nivelul administrației publice locale".*

*Pe această cale Domnule Ministru, respectuos vă solicităm să aveți în vedere alocarea resursele materiale necesare pentru a putea derula activitatea instituțiilor pe care le reprezentăm cu un personal care, în baza unor motivații financiare juste să fie și bine pregătit și fidelizat!*

Cu speranța că echitatea este unul dintre principiile care guvernează activitatea Ministerului Culturii și Identității Naționale, vă rugăm să luați măsurile ce se impun pentru corectarea inechităților salariale, care afectează, de ani de zile, activitatea din Direcțiile Județene pentru Cultură.

Totodată, vă rugăm să analizați posibilitatea organizării unei întâlniri care să asigure un cadru propice comunicării și identificării celor mai stringente probleme ce grevează activitatea specifică.

**Direcția Județeană pentru Cultură Brăila**

Prof. Ana Hărăpescu - Director Executiv

Ec. Elena Abăseacă - Consilier Superior, respon. Contabilitate și Resurse Umane

Simona Roxana Mocanu - Consilier Superior, respon. Secretariat, Arhivă, Cultură, Rel. Publice și Comunicare

Arh. Marcian Roman - Consilier Superior, respon. Monumente Istorice și Arheologie

Arhg. Viorel Radu - Inspector Superior, respon. Monumente Istorice și Arheologie

George Valentin Balcan - Consilier Superior, respon. Patrimoniul Cultural Mobil și Imaterial





**MINISTERUL CULTURII SI IDENTITATII NATIONALE**  
**DIRECȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU CULTURĂ BUZĂU**  
B-dul N. Bălcescu nr. 48 Tel /Fax 0238/723.050  
E-mail: djcbz@cultura.ro  
Nr.93/10.02.2017

Directia judeteana pentru Cultura Buzau, reprezentata de director executiv Cațoi Constantin, isi exprima acordul pentru includerea pe lista semnatarilor Memoriului privind eliminarea inechitatilor salariale , adresat Ministrului Culturii si Identitatii Nationale, in urma consultarilor care au avut loc intre angajatii din cadrul serviciilor deconcentrate ale MCIN.

Cu stima,

Director Executiv  
Cațoi Constantin



Consilieri : Preda Tudor Vali

Dodan Catalina Ileana

Savulescu Daniela

Coșconea Tanța



ROMÂNIA - MINISTERUL CULTURII



**DIRECȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU CULTURĂ CĂLĂRAȘI**

Str. 13 Decembrie nr. 9, 910014 - Călărași

Tel/Fax: 0242-315383; E-mail: [contact@calarasi.djc.ro](mailto:contact@calarasi.djc.ro)

Web: [www.cultura.ro](http://www.cultura.ro); [www.cultura-net.ro](http://www.cultura-net.ro); [www.calarasi.djc.ro](http://www.calarasi.djc.ro)

Nr.68/15.02.2017

### ACORD,

Directia pentru Cultura Calarasi, reprezentata de Director executiv, dl. prof. Sorin DANCIU, isi exprima acordul pentru includerea pe lista semnatarilor Memoriului privind eliminarea inechitatilor salariale, adresat Ministrului Culturii si Identitatii Nationale, in urma consultarilor care au avut loc intre angajatii din cadrul serviciilor deconcentrate ale Ministerului Culturii si Identitatii Nationale.

#### TABEL NOMINAL SALARIATI DJC. CALARASI

Nr. Crt	Nume si prenume	Functia	Semnatura
1	DANCIU SORIN	Director ex.	
2	NICOLA VICA	Referent	
3	FILIP GHEORGHE	Referent	
4	ORUZ IULIAN	Sofer	

DIRECTOR ex.

prof. dr. en France Sorin DANCIU





## MINISTERUL CULTURII ȘI IDENTITĂȚII NAȚIONALE

### Direcția Județeană pentru Cultură Cluj

Cluj, Piața Unirii, nr.1, camera 26, tel/fax: 0264-597616, RO 400133  
e-mail: [diccj@cultura.ro](mailto:diccj@cultura.ro), [directiaculturacluj@gmail.com](mailto:directiaculturacluj@gmail.com); <http://www.cluj.djc.ro/>

118/13.02.2017

Direcția Județeană pentru Cultură Cluj, reprezentată în acest caz de toți salariații săi, își exprimă pe această cale acordul pentru includerea pe lista semnatarilor *Memoriului privind eliminarea inechităților salariale*, adresat Ministrului Culturii și Identității Naționale (înregistrat la D.J.C. Cluj cu nr. 118/2017), în urma consultărilor care au avut loc între angajații din cadrul serviciilor publice deconcentrate ale ministerul culturii și identității naționale.

#### Angajații D.J.C. Cluj:

Director executiv Victor Cubleşan

Consilier superior Virgil Pop

Consilier superior Marius Marchiș

Consilier principal Virginia Rădeanu

Expert asistent Vlad Moldovan

Inspector superior Garofița David

Inspector principal Mariana Timiș

Șofer Ioan Lorint

## ACORD

Direcția Județeană pentru Cultură Constanța, reprezentată de Magdalena Tiță, în calitate de director executiv, își exprimă acordul pentru includerea pe lista semnatarilor Memoriului privind eliminarea inechitatilor salariale, adresat domnului Ministru al Culturii și Identității Naționale, în urma consultărilor care au avut loc între angajații din cadrul serviciilor deconcentrate ale Ministerului Culturii și Identității Naționale.

Cu stimă,

Director Executiv

Dr. Magdalena Tiță





MINISTERUL CULTURII



DIRECȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU CULTURĂ COVASNA  
KOVÁSZNA MEGYE MŰVELŐDÉSI IGAZGATÓSÁGA  
THE DISTRICT DEPARTMENT FOR CULTURE COVASNA

Adresa: 520003 - Sf. Gheorghe  
Str. Gábor Áron, Nr. 1  
Jud. Covasna, România  
Tel/Fax: (00)40/67/351374  
Tel. mobil: (00)40/67/315953  
E-mail: [djccov@culture.ro](mailto:djccov@culture.ro)  
Cod fiscal 4404494  
Nr. 133/15.02.2018

Direcția Județeană pentru Cultură Covasna, reprezentată de Dr. Bartok Botond director executiv își exprimă acordul pentru includerea pe lista semnatarilor Memoriului privind eliminarea inechitatilor salariale, adresat Ministrului Culturii și Identității Naționale, în urma consultărilor care au avut loc între angajații din cadrul serviciilor deconcentrate ale MCIN.

Cu stima,

Director Executiv  
Dr. Bartok Botond

MINISTERUL CULTURII SI IDENTITATII NATIONALE

**Direcția Județeană pentru Cultură Dâmbovița**


Târgoviște, Piața Tricolorului nr.1, Telefon : 0245/612617, Fax: 0245/210499, e- mail :

[djcd@cultura.ro](mailto:djcdb@cultura.ro), <http://dambovita.djc.ro>

**ACORD**

Direcția Județeană pentru Cultură Dâmbovița, reprezentată de Radu Alexandru, director executiv interimar își exprimă acordul pentru includerea pe lista semnatarilor Memoriului privind eliminarea inechităților salariale, adresat Ministerului Culturii și Identității Naționale, în urma consultărilor care au avut loc între angajații din cadrul serviciilor deconcentrate ale Ministerului Culturii și Identității Naționale .

Director executiv,  
Radu Alexandru







GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL CULTURII ȘI IDENTITĂȚII NAȚIONALE  
DIRECȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU CULTURĂ DOLJ  
Str. Mihai Viteazul nr.16A, 200417 – Craiova, Tel/Fax: 0251-524.257,  
[www.dolj.dje.ro](http://www.dolj.dje.ro); [djedj@cultura.ro](mailto:djedj@cultura.ro)



Nr. 235/14.02.2016

## ACORD

Direcția Județeană pentru Cultură Dolj, reprezentată de domnul Horia Dulvac, director executiv, își exprimă *acordul* pentru includerea pe lista semnatarilor Memoriului privind eliminarea inechităților salariale , adresat Ministrului Culturii și Identității Naționale, în urma consultărilor care au avut loc între angajați din cadrul instituției noastre, în ședința din data de 10.02.2017 , rezultatul consultărilor fiind consemnat în Procesul verbal al comisiei paritare nr.216/10.02.2017.

DIRECTOR EXECUTIV,

Horia DULVAC





*Ministerul Culturii*  
*Direcția Județeană pentru Cultură Galați*

C.F. 3127220, GALAȚI, 800215; str. Domnească, nr. 84, bloc Miorița, sc.1, et. I-II. Duplex, ap.2;  
Tel. 0236.411.208; Fax 0236.478.474; e/mil: d@gl@cultura.ro; www.galati.djc.ro

Nr. 267 / 13.02.2017

**Direcția Județeană pentru Cultură Vrancea**

Direcția Județeană pentru Cultură Galați, reprezentată prin director executiv Cătălin Negoită, își exprimă acordul pentru includerea pe lista semnatarilor Memoriului privind eliminarea inechităților salariale, adresat Ministrului Culturii și Identității Naționale, în urma consultărilor care au avut loc între angajații din cadrul serviciilor deconcentrate ale Ministerului Culturii și Identității Naționale.

Cu stimă,

Director Executiv  
Cătălin Negoită





ROMÂNIA  
MINISTERUL CULTURII ȘI IDENTITĂȚII NAȚIONALE

DIRECȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU CULTURĂ GIURGIU

Str. Livezilor, nr. 3,  
Loc. Giurgiu, jud. Giurgiu

djcgr@cultura.ro  
e-mail: [cultura8375@yahoo.com](mailto:cultura8375@yahoo.com)  
Tel. 0246 230015 Fax 0246 230014

Nr. 257 din 16.02.2017

**ACORD,**

Direcția Județeană pentru Cultură Giurgiu, reprezentată de către domnul Niculae Adrian, în calitate de director executiv, își exprimă acordul pentru includerea pe lista semnatarilor *Memoriului privind eliminarea inechităților salariale*, adresat Ministrului Culturii și Identității Naționale, elaborat în urma consultărilor care au avut loc între angajații din cadrul serviciilor publice deconcentrate ale MCIN.

Director executiv,  
Prof. Adrian Niculae





MINISTERUL CULTURII ȘI IDENTITĂȚII NAȚIONALE  
DIRECȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU CULTURĂ  
GORJ

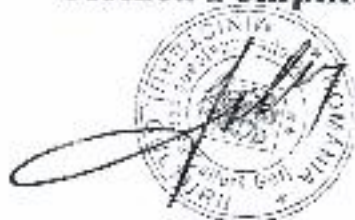
Nr. 104 din 15.02.2017

Către,

Ministerul Culturii și Identității Naționale  
Cabinet Ministru

Direcția Județeană pentru Cultură Gorj, reprezentată de Ciolacu Pompiliu Grigore își exprimă acordul pentru includerea pe lista semnatarilor Memoriului privind eliminarea inechităților salariale , adresat Ministrului Culturii și Identității Naționale, în urma consultărilor care au avut loc între angajații din cadrul serviciilor deconcentrate ale Ministerului Culturii și Identității Naționale.

Director executiv,  
Ciolacu Pompiliu Grigore





Nr. înreg *117* / 13.01.2017

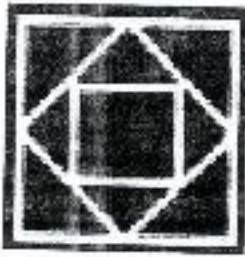
## ACORD,

Direcția Județeană pentru Cultură Harghita, reprezentată de Bakos László își exprimă acordul pentru includerea pe lista semnatarilor Memoriului privind eliminarea inechităților salariale , adresat Ministrului Culturii și Identității Naționale, în urma consultărilor care au avut loc între angajații din cadrul serviciilor deconcentrate ale Ministerului Culturii și Identității Naționale.

Cu stimă,

Bakos László  
Director Executiv





**MINISTERUL CULTURII ȘI IDENTITĂȚII NAȚIONALE**  
**DIRECȚIA PENTRU CULTURĂ IALOMIȚA**

Bd. Matei Basarab, Nr. 26, Slobozia – 920055 Tel: Fax: +40 243 230 207  
e-mail: [djci@cultura.ro](mailto:djci@cultura.ro), [djciialomita@yahoo.com](mailto:djciialomita@yahoo.com), [www.djciialomita.ro](http://www.djciialomita.ro)



Către,

Direcția Județeană pentru Cultură Vrancea

Direcția Județeană pentru Cultură Ialomița, reprezentată de doamna Elena Pacală în calitate de director executiv, își exprimă acordul pentru includerea pe lista semnatarilor Memoriului privind eliminarea inechitatilor salariale, adresat Ministrului Culturii și Identității Naționale, în urma consultărilor care au avut loc între angajații din cadrul serviciilor deconcentrate ale MCIN.

Director executiv,

Prof. Elena Pacală





**MINISTERUL CULTURII ȘI IDENTITĂȚII NAȚIONALE  
DIRECȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU CULTURĂ IAȘI**

Nr. 399 /14.02.2017

**CĂTRE:**

**MINISTERUL CULTURII ȘI IDENTITĂȚII NAȚIONALE  
DOMNULUI MINSTRU IONUȚ VULPESCU**

Direcția Județeană pentru Cultură Iași, reprezentată de Virgil Băbii în calitate de director executiv, își exprimă acordul pentru includerea pe lista semnatarilor Memoriului privind eliminarea inechităților salariale, adresat Ministrului Culturii și Identității Naționale, în urma consultărilor care au avut loc între angajații din cadrul serviciilor deconcentrate ale MCIN.

Cu respect,

**DIRECTOR EXECUTIV,  
Virgil BĂBII**



*Ministerul Culturii și Identității Naționale*  
**DIRECȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU CULTURĂ ILFOV**

Str. Studioului, nr.1, 070000 BUCUREȘTI, Tel/Fax: 021/3506966, E-mail: dycif@cultura.ro

Nr. 284/16.02.2017

**ACORD,**

Direcția Județeană pentru Cultură Ilfov, reprezentată de către doamna Alexandrina Niță, în calitate de director executiv, își exprimă acordul pentru includerea pe lista semnatarilor *Memoriului privind eliminarea inechităților salariale*, adresat Ministrului Culturii și Identității Naționale, elaborat în urma consultărilor care au avut loc între angajații din cadrul serviciilor publice deconcentrate ale MCIN.

Director executiv,  
Alexandrina Niță







**MINISTERUL CULTURII ȘI IDENTITĂȚII  
NAȚIONALE**  
DIRECȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU CULTURĂ  
MARAMUREȘ



Nr. 236 / 13.02.2017

Către

**MINISTERUL CULTURII ȘI IDENTITĂȚII NAȚIONALE**

*Domnului Ionuț VULPESCU,*

**MINISTRUL CULTURII ȘI IDENTITĂȚII NAȚIONALE**

Direcția Județeană pentru Cultură Maramureș, reprezentată de dl. director executiv Ioan Marchiș, își exprimă acordul pentru includerea angajaților pe lista semnatarilor Memoriului privind eliminarea inechităților salariale, adresat Ministrului Culturii și Identității Naționale, în urma consultărilor care au avut loc între angajații din cadrul serviciilor publice deconcentrate ale MCIN.

1. consilier superior Gabriela Lipoveanu

2. consilier superior Simona Savu

3. inspector superior Loredana Roman

4. expert superior Noemi Szeg

5. inspector principal Aura Fintea

6. inspector asistent Andrei Năsul

7. inspector de specialitate Sanda Maxim

Cu deosebit respect,

Director executiv

dr. Ioan Marchiș



MINISTERUL CULTURII ȘI IDENTITĂȚII NAȚIONALE  
DIRECȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU CULTURĂ MUREȘ

Târgu-Mureș, str. Mărăști nr. 8, cod 540328, Telefon/fax:0265262515, 0265266295, E-mail: [djcms@cultura.ro](mailto:djcms@cultura.ro)

Nr. 45/3/13.02 2017

DIRECȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU CULTURĂ MUREȘ, reprezentată de NICOLAE BĂCIUȚ, director executiv, își exprimă acordul pentru includerea pe lista semnatarilor **Memoriului privind eliminarea inechităților salariale, adresat Ministrului Culturii și Identității Naționale**, în urma consultărilor care au avut loc între angajații din cadrul serviciilor publice deconcentrate ale MCIN.

Angajații D.J.C.Mureș:

Nicolae Băciuț, director executiv

Balazs Klara, consilier superior

Casoni Viorica, consilier principal

Casoni Maria, consilier asistent

Stere Sergiu Davila, consilier asistent





# MINISTERUL CULTURII ȘI IDENTITĂȚII NAȚIONALE

## Direcția Județeană pentru Cultură Neamț

B-dul Traian nr. 17, Bloc A4, Etaj 1, CP: 610136, Piatra Neamț, telefon 0233 213945  
Fax: 0233 215158, e-mail: [djcnt@cultura.ro](mailto:djcnt@cultura.ro), site oficial: [www.neamtdjc.ro](http://www.neamtdjc.ro)

Nr. 160 din 10.02.2017

### ACORD

Direcția Județeană pentru Cultură Neamț, reprezentată de director executiv **Rocsana Josanu**, își exprimă acordul pentru includerea pe lista semnatarilor *Memoriului* privind eliminarea inechităților salariale, adresat Ministrului Culturii și Identității Naționale, în urma consultărilor care au avut loc între angajații din cadrul serviciilor deconcentrate ale MCIN.

Cu stima,

Director Executiv,  
Rocsana Josanu





**MINISTERUL CULTURII ȘI IDENTITĂȚII NAȚIONALE**  
**DIRECȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU CULTURĂ SATU MARE**  
P.ța 25 Octombrie, nr. 1, et. XI, cod 440026 Satu Mare - România  
Tel/Fax : 0261-717568, 0261-716839  
Adresa de e-mail: [djesm@cultura.ro](mailto:djesm@cultura.ro)  
Nr. 193/13.02.2017



Către

**Direcția Județeană pentru Cultură Vrancea**

DJC Satu Mare, reprezentată de dl. ing. Mircea Petru Drăgan își exprimă acordul pentru includerea pe listă semnatarilor Memoriului privind eliminarea inechităților salariale, adresat Ministrului Culturii și Identității Naționale, în urma consultărilor care au avut loc între angajații din cadrul serviciilor publice deconcentrate ale MCIN.

Director executiv

Ing. Drăgan Mircea Petru



**MINISTERUL CULTURII și IDENTITĂȚII NAȚIONALE**  
**Dirrecția Județeană pentru Cultură Sălaj**

Piața Iuliu Maniu Nr. 13, Zalău – 450016 – RO, Tel: 004-0260-661757, Fax: 004-0260-661797,  
e-mail: [dirccpensi@yahoo.com](mailto:dirccpensi@yahoo.com), [djcsj@cultura.ro](mailto:djcsj@cultura.ro)

Nr. 116 din 13.02.2017

**Către: Ministerul Culturii și Identității Naționale**

**Domnului Ministru, Ionuț VULPESCU**

**Stimate Doamnă Ministru,**

Dirrecția Județeană pentru Cultură Sălaj, reprezentată prin Doina COCIȘ, în calitate de director executiv, își exprimă acordul pentru includerea pe lista semnatarilor MEMORIULUI privind eliminarea inechităților salariale, adresat Ministrului Culturii și Identității Naționale, în urma consultărilor care au avut loc între angajații din cadrul serviciilor publice deconcentrate ale MCIN.

**Cu deosebit respect,**

**Daniela PETREUȘ, consilier**

**Valeria LEHENE, referent de specialitate**

**Camelia BĂLĂNEAN, referent**

**Mihaela BLAGA, consilier**

**Doina COCIȘ,**

**Director executiv**





## Ministerul Culturii și Identității Naționale

### Direcția Județeană pentru Cultură Sibiu

Municipiul Sibiu - str. Tribunei, nr. 6, cod 550176, tel.: 0269 / 210.113, fax / tel.: 0269 / 210.531  
email: djc.sibiu@gmail.com, djcsb@cultura.ro, www.culturasibiu.ro

Direcția Județeană pentru Cultură Sibiu, reprezentată de domnul Ilie Dan Nanu, își exprimă acordul pentru includerea pe lista semnatarilor Memoriului privind eliminarea inechităților salariale în urma consultărilor care au avut loc între angajații din cadrul serviciilor publice deconcentrate ale Ministerului Culturii și Identității Naționale.

DIRECTOR EXECUTIV,

ILIE DAN NANU





MINISTERUL CULTURII ȘI IDENTITĂȚII NAȚIONALE

DIRECȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU CULTURĂ SUCEAVA

SUCEAVA 720061, str. Nicolai Iancu nr. 27, directia@cultura.suceava.ro@gmail.com, tel. +3840230.214485, fax +3840230.521473

Nr. 193 din 10.02.2017

Salariații Direcției Județene pentru Cultură Suceava, reprezentați de directorul executiv, își exprimă acordul pentru includerea lor pe lista semnatarilor *Memoriului privind eliminarea inechităților salariale* care urmează a fi adresat Ministrului Culturii și Identității Naționale în urma consultărilor care au avut loc între angajații din serviciile deconcentrate ale Ministerului.

Pentru conformitate,

Aurel BUZINCU, director executiv



**MINISTERUL CULTURII ȘI IDENTITĂȚII NAȚIONALE****DIRECȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU CULTURĂ TELEORMAN**

140065 - mun. Alexandria, str. Dintării, nr. 222  
Bl. 911, sc. E, ap. 40, jud. Teleorman  
Tel: 0247-313799  
Te/fax: 0247-311930

http: www.teleorman.djc.ro  
e-mail: djcpnteleorman@yahoo.com  
djctr@cultura.ro  
mobil: 0733440105

Nr. 233 din 16.02.2017

**ACORD,**

Direcția Județeană pentru Cultură Teleorman, reprezentată de către domnul Țițăariu Constantin, în calitate de director executiv, își exprimă acordul pentru includerea pe lista semnatarilor *Memoriului privind eliminarea închețurilor salariale*, adresat Ministrului Culturii și Identității Naționale, elaborat în urma consultărilor care au avut loc între angajații din cadrul serviciilor publice deconcentrate ale MCIN.



Director executiv,

Constantin Țițăariu



ROMANIA

*Ministerul Culturii*

DIRECȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU CULTURĂ TULCEA

Str. Isaaciei, nr. 20, 820241, Tulcea

CIF: 4321445

Tel / fax: 0240 / 516072

<http://www.tulcea.djc.ro><http://djctl.blogspot.ro/>E-mail: [culturatl@yahoo.co.uk](mailto:culturatl@yahoo.co.uk)[djctl@cultura.ro](mailto:djctl@cultura.ro)

Nr. 223 / 20.02.2017

DJC Tulcea, reprezentata de Iulian Vizauer, director executiv, își exprima acordul pentru includerea pe lista semnatarilor Memorului privind eliminarea inechităților salariale adresat Ministrului Culturii și Identității Naționale, în urma consultărilor care au avut loc între angajații din cadrul serviciilor deconcentrate ale MCIN.

Cu stimă,

Director executiv,  
Iulian Vizauer

MINISTERUL CULTURII ȘI IDENTITĂȚII NAȚIONALE  
DIRECȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU CULTURĂ VASLUI  
Str. Ștefan cel Mare, nr. 79, cod: 730168  
Tel.: 0235.311.531; fax: 0335.401.169  
[www.vaslui.djc.ro](http://www.vaslui.djc.ro), [patrimoniuvv@vaho.com](mailto:patrimoniuvv@vaho.com)  
[djevs@cultura.ro](mailto:djevs@cultura.ro)

Nr. 130 din 13.02.2017

**MINISTERUL CULTURII ȘI IDENTITĂȚII NAȚIONALE**

*Domnului Ministru Ionuț Vulpescu*

Direcția Județeană pentru Cultura Vaslui își exprimă acordul pentru includerea pe lista semnatarilor *Memoriului privind eliminarea inechităților salariale* adresat Ministrului Culturii și Identității Naționale, în urma consultărilor care au avut loc între angajații din cadrul serviciilor deconcentrate ale ministerului.

Cu stimă,

Director Executiv,

Corina Nicolae Ursache



Consilieri,

Zenovia Grigoriu

Cristina Crețu

Mihai Smău



**MINISTERUL CULTURII ȘI IDENTITĂȚII NAȚIONALE**

**DIRECȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU CULTURĂ VÂLCEA**

*Râmnicu Vâlcea (240151) - str. Regina Maria, nr. 7, tel: 40 250 735620; 40 350 808 759  
fax: 40 250 731973; e-mail: [djcvl@cultura.ro](mailto:djcvl@cultura.ro); [culturavalcea@yahoo.ro](mailto:culturavalcea@yahoo.ro); [www.valcea.dje.ro](http://www.valcea.dje.ro)*

DJC Vâlcea, reprezentată de Prof. dr. Florin Epure, director executiv, își exprimă acordul pentru includerea pe lista semnăturilor Memoriului privind eliminarea inechităților salariale, adresat Ministrului Culturii și Identității Naționale, în urma consultărilor care au avut loc între angajații din cadrul serviciilor deconcentrate ale MCIN.

Director executiv,

Prof. dr. Florin Epure



